



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2022 года № 10-П-33 «Об утверждении перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 и последующие годы»

24.06.2025

№ 10-П-1269

Ханты-Мансийск

В соответствии с подпунктом 6.3.2 пункта 6 Положения о Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2017 года № 486-п, согласно приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 июня 2025 года № 10-П-1174 «О положении о функционировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и комплексе мер («дорожной карте») по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период 2025-2027 годов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) от 19 января 2022 года № 10-П-33 «Об утверждении

перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 и последующие годы» (в редакции 27 февраля 2024 года № 10-П-353), изложив приложение в редакции приложения к настоящему приказу.

2. Административно-ресурсному отделу Административного управления Департамента обеспечить рассылку настоящего приказа в трехдневный срок со дня регистрации и разместить информацию на сайте Департамента.

Директор
Департамента



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
770B0DDDBDD27F0A45975650FE9A5767B
Владелец Дренин Алексей Анатольевич
Действителен с 05.07.2024 по 28.09.2025

А.А.Дренин

Перечень показателей эффективности деятельности
Центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников на территории
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование показателя	Год, значение	Методика расчета
1	Обеспечена разработка и реализация комплекса мер («дорожной карты») по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на период 2025-2027 годов	2025 2026 2027	Отметка о реализации (Да/Нет). Разработан комплекс мер («дорожной карты») по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Реализовано 100% запланированных мероприятий за отчетный период
2	Обеспечена разработка и реализация вариативной системы мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2025 2026 2027	Отметка о реализации (Да/Нет). Разработана вариативная система мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Организовано проведение мониторинга, по итогам сформирован информационно-аналитический отчет и предложения для принятия управленческих решений по развитию системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

			Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
3	Сформирован региональный методический актив	2025 2026 2027	Отметка о реализации (Да/Нет) (количество педагогических работников, закрепленных за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения – не более 250 человек)
4	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	2025 – 5 % 2026 – 6 % 2027 – 7 %	Соотношение количества педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты, к общему количеству педагогических работников автономного округа
5	Проведены мероприятия на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников мероприятий в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2025 – 25 2026 – 30 2027 – 35	Мероприятия, проведенные на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников за отчетный период, способствуют непрерывному развитию профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров