



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



О мониторинге реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов Югры в 2025 году

Ханты-Мансийск
2025

Учебно-методический центр
сопровождения
проектов в области образования
АУ «Институт развития образования»



Вопросы:

1. Достижение результата «Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет» регионального проекта «Педагоги и наставники» в 2025 году
2. О результатах мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа–Югры в 2025 году
3. Итоги мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организаций Югры в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет в 2025 году



Достижение результата «Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет» регионального проекта «Педагоги и наставники» в 2025 году

Акентьева Ирина Юрьевна, заведующий учебно-методического центра сопровождения проектов в области образования АУ «Институт развития образования»



Национальный проект «Молодежь и дети»



Цель национального проекта

Становление и развитие поколения российских граждан патристически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России

Федеральные проекты

(порученные Минпросвещению России)

- ☐ «ВЕДУЩИЕ ШКОЛЫ»
- ☐ «ВСЕ ЛУЧШЕЕ ДЕТЯМ»
- ☐ «ПЕДАГОГИ и НАСТАВНИКИ»
- ☐ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»





Документы, регламентирующие деятельность по проекту «Педагоги и наставники»



- **УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07.05.2024 Г. № 309 «О НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2036 ГОДА»**
- **Соглашение о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта, входящего в состав национального проекта «Педагоги и наставники (Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2024 г. № 073-2024-Ю40052-1. (<https://disk.yandex.ru/i/ND49tliE4JHO4A>)**
- **Паспорт федерального проекта «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети» (<https://disk.yandex.ru/i/9GKR0f1Thmdckq>)**
- **Паспорт регионального проекта «Педагоги и наставники(Ханты-Мансийский автономный округ - Югра)» (<https://disk.yandex.ru/i/ZKG5DLKKYCv0tw>)**



Результаты паспорта проекта «Педагоги и наставники»»

Результаты	Ед. измерения	2025 год	Ответственные ДОиН ХМАО-Югры, АУ«ИРО», МО
1. Снижен кадровый дефицит учителей в общеобразовательных организациях			
1.1. Обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Человек	219	Устюгова Надежда Павловна , начальник отдела планирования и межбюджетных трансфертов ДОиН ХМАО-Югры Тел.: +7(3467) 360-161 доб. 2570 Email: UstyugovaNP@admhmao.ru Сумкин Владислав Алексеевич , начальник отдела правового регулирования и государственного заказа ДОиН ХМАО-Югры Тел.: +7(3467) 360-161 доб. 2517 E-mail: SumkinVA@admhmao.ru Усманова Анастасия Витальевна , начальник отдел воспитания и организации отдыха детей ДОиН ХМАО-Югры Тел.: +7(3467) 360-161 доб. 2562 Email: UsmanovaAV@admhmao.ru
1.2. В государственных и муниципальных общеобразовательных организациях, и их структурных подразделениях реализованы мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Единица	142	
1.3. Обеспечены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно	Единица	10337	
1.4. Обеспечены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно	Единица	888	

Результаты паспорта проекта «Педагоги и наставники»»

Результаты	Ед. измерения	2025 год	Ответственные ДОиН ХМАО-Югры, АУ«ИРО», МО
1.5. Обеспечено укомплектование учителями в государственных и муниципальных общеобразовательных организаций	Единица	312	Губина Юлия Николаевна, консультант отдела общего ДОиН ХМАО-Югры Тел.: +7(3467) 360-161 доб.2553 E-mail: GubinaYN@admhmao.ru
1.6. Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет	%	50	
1.7. Обеспечено информационное сопровождение телевизионного шоу «Классная тема», направленного на повышение престижа профессии педагога»	Единица	70	
1.8. Обеспечено информационное освещение регионального и федерального этапов Всероссийского конкурса «Учитель года России»	Единица	40	



Национальный проект «Молодежь и дети»

Проект «Педагоги и наставники»



Результат 1.6. Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет

Контрольные точки регионального проекта:

- ✓ Проведен мониторинг реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет **(31.03.2025);**
- ✓ Проведен опрос (исследование) для молодых педагогов «Сопровождение и поддержка профессионального развития молодого учителя Югры» **(20.05.2025);**
- ✓ Проведен мониторинг обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года **(30.06.2025);**
- ✓ Проведен региональный Конкурса моделей наставничества педагогических работников Югры, в том числе молодых педагогов в возрасте до 35 лет **(30.10.2025);**
- ✓ Проведен мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций **(30.11.2025);**
- ✓ Проведен мониторинг реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет **(25.12.2025)**

Результат 1.6. «Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет»

Цель РП «Педагоги и наставники» по результату п. 1.6:

Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет.

РЕЗУЛЬТАТ. Нарастающий итог.

К концу 2025 года 50% молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 (трех) лет охвачены персонализированными программами наставничества.

МЕРОПРИЯТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА по п.1.6. в 2025 году:

1.6.1. Проведен мониторинг реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет.

Контрольная точка: 31.03.2025 г.

1.6.6. Проведен мониторинг реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет.

Контрольная точка: 25.12.2025 г.



Документы, регламентирующие проведение мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Югры в 2025 году

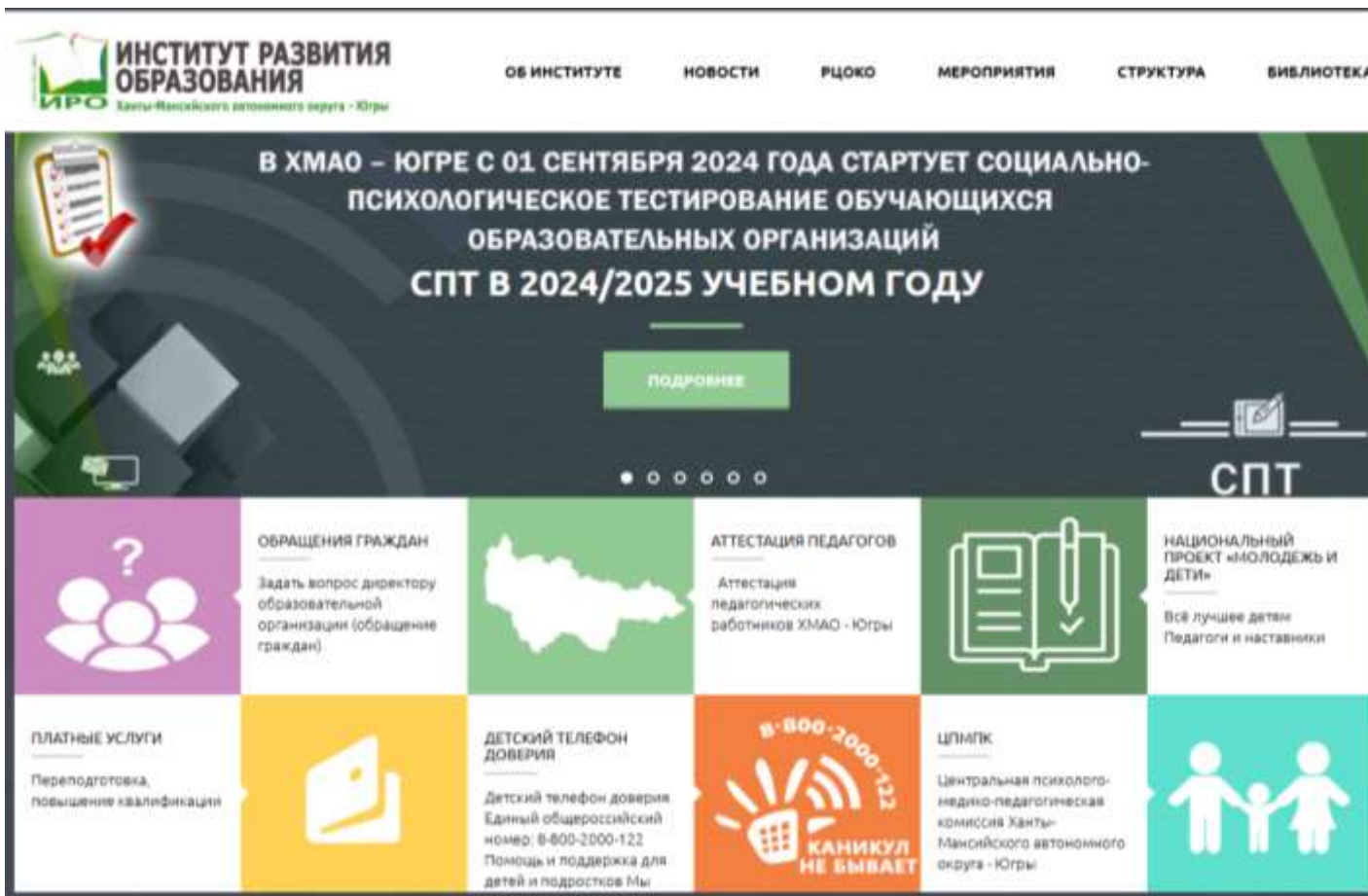


Результат 1.6.: «Обеспечена реализация персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет»

- Паспорт регионального проекта «Педагоги и наставники» (Ханты-Мансийский автономный округ - Югра)) (<https://disk.yandex.ru/i/PDLW71IXAEayNg>)
- Приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 февраля 2025 года №10-П-191 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» в 2025 году, курируемых специалистами отдела общего образования Управления общего образования Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (Приложение 15. Раздел 2, п.2.1)
- Приказ АУ «Институт развития образования» от 18.02.2025 № 10/42-П-28 «О проведении мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году»
- Информационное письмо АУ «Институт развития образования» от 24.02.2025 № 10/42-Исх-381 «О мониторинге реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Югры»



Мониторинг реализации персонализированных программ наставничества



Цель проведения Мониторинга – анализ и систематизация данных о деятельности по реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в части снижения кадрового дефицита в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Достижение результата на 31.03.2025

Всего педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, работающих в **муниципальных общеобразовательных организациях** первый, второй и третий год 1 287 человек, 632 из них охвачены ППН, доля охвата составляет **49,1%**, что меньше значения минимального значения планового показателя в 2025 году на **0,9%**. Доля охвата ППН педагогов, работающих первый и второй год более 50%, соответственно **53,3%** и **51,6%**. Доля охвата ППН педагогов, работающих третий год – **41,8%**.

Общая численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, работающих первый, второй и третий год в **общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**, составляет 89 чел., 31 из них охвачен персонализированными программами наставничества, доля охвата составляет **34,8%**, что ниже значения минимального планового показателя в 2025 году (50%) на **15,2%**. При этом доля охвата ППН молодых педагогов, работающих первый год в данных организациях, составляет **47,2%**, работающих второй год – **17,2%**, работающих третий год – **37,5%**.

В результате всего в **общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры** молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет **1376 человек**, из них охвачены персонализированными программами наставничества **663 человека**.

Общий средний показатель доли охвата педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях и в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, составляет 48,2%.

**О результатах мониторинга реализации
персонализированных программ наставничества молодых
педагогов общеобразовательных организаций,
подведомственных Департаменту образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа–Югры в 2025 году**

*Ерышева Алена Михайловна, старший методист
учебно-методического центра сопровождения
проектов в области образования
АУ «Институт развития образования»*



Наставничество



Процесс, в котором один человек (наставник) ответственен за овладение профессиональными навыками другим человеком(наставляемым), его должностное продвижение и развитие вне рамок обычных взаимоотношений непосредственного начальника и подчиненного



Наставник

- Обладает опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого;
- Имеет измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности;
- Организует индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений;
- Является активным субъектом собственного непрерывного личностного и профессионального роста.



Наставляемый

- Участвует в персонализированной программе наставничества;
- Взаимодействует с наставником, при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая свои профессиональные затруднения;
- Является активным субъектом собственного непрерывного личностного и профессионального роста.

Персонализированная программа наставничества

- *Документ, фиксирующий содержание совместной деятельности наставника и наставляемого по непрерывному профессиональному образованию наставляемого в установленный ими период.*

Наставник нужен, если...

Опытный педагог,
испытывающий потребность
в освоении новой технологии
или приобретении новых
навыков



Молодой педагог,
только пришедший в
профессию



Новый педагог
в коллективе

Педагог, имеющий
непедагогическое
профильное образование





Мониторинг персонализированных программ наставничества

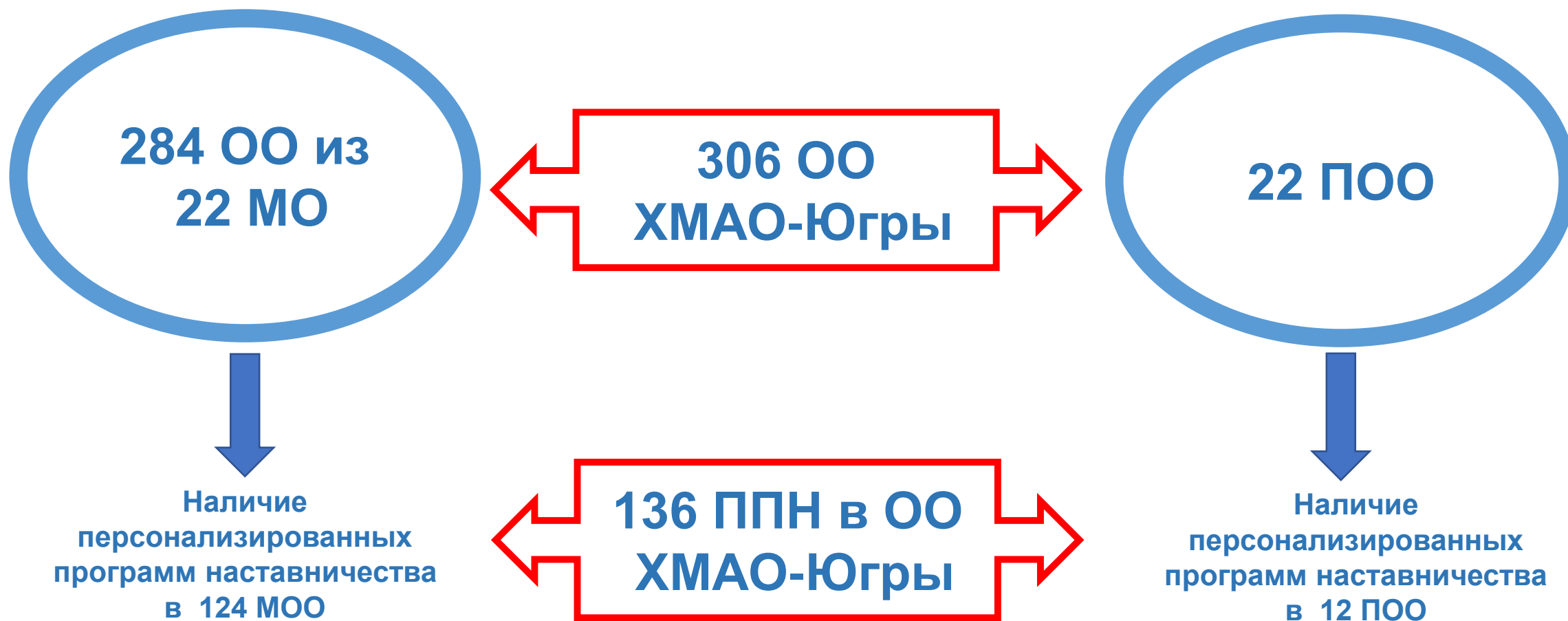


Система сбора, обработки, анализа и систематизация данных о деятельности по реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в части снижения кадрового дефицита в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Участники Мониторинга:

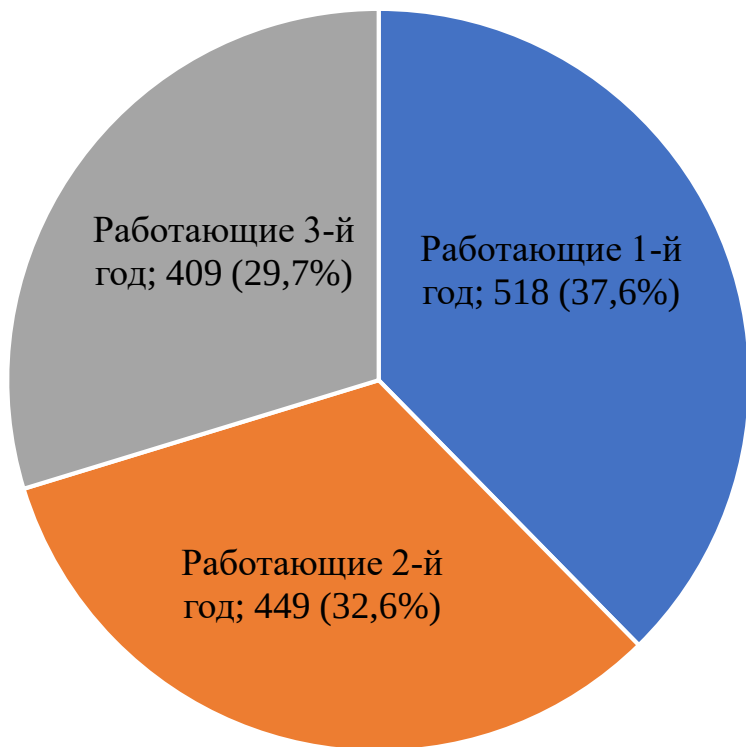
- *284 МОО Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования;*
- *22 ОО, подведомственные Департаменту образования и науки ХМАО - Югры, в том числе:*
 - 16 казенных ОО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ХМАО - Югры;*
 - 2-е специальные учебно-воспитательные школы ХМАО - Югры;*
 - 1 казенное ОО «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»*
 - 1 бюджетное ОО ХМАО - Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат»;*
 - 1 казенное ОО «Кадетская школа-интернат им. Героя Советского Союза Безноскова И.З.»;*
 - 1 бюджетное ОО ХМАО - Югры «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» (г. Югорск).*

Персонализированные программы наставничества

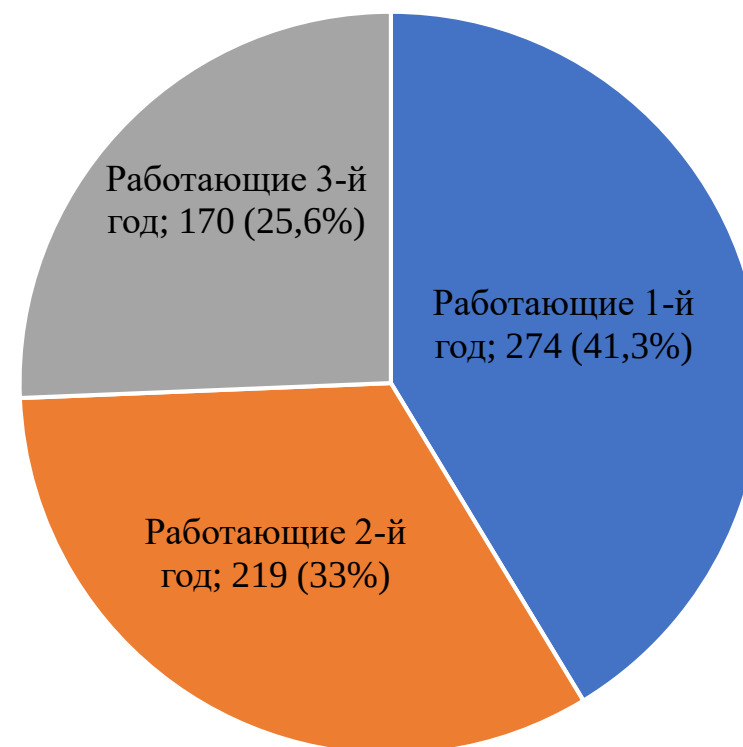


Общая численность педагогических работников **общеобразовательных организаций округа в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**

Общая численность педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет – **1287 человек**

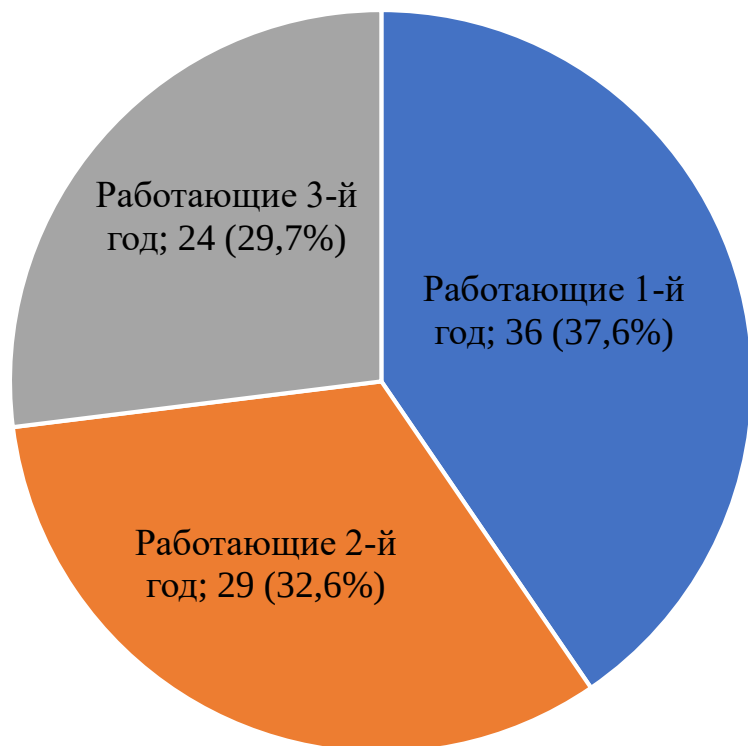


Общая численность педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН - **632 человека**

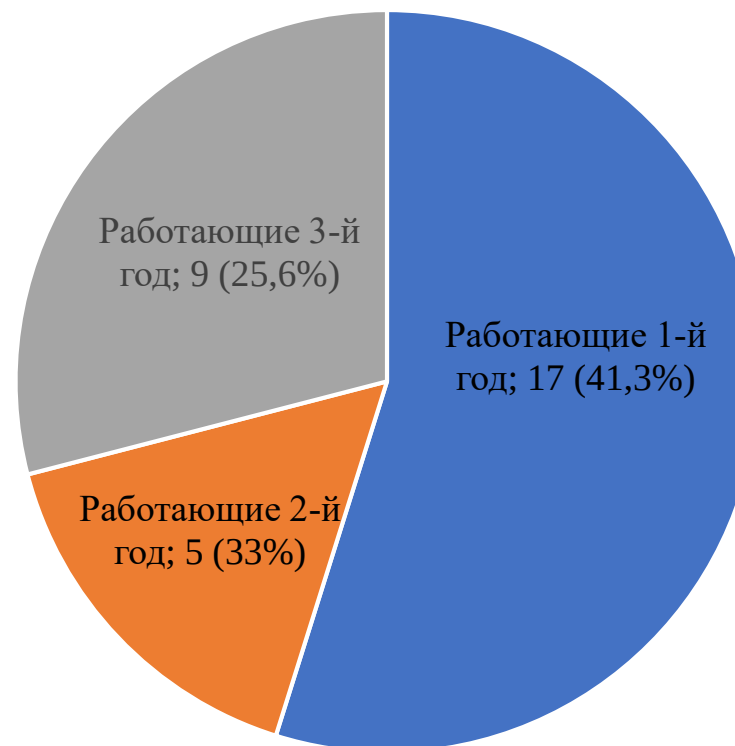


Общая численность педагогических работников **подведомственных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**

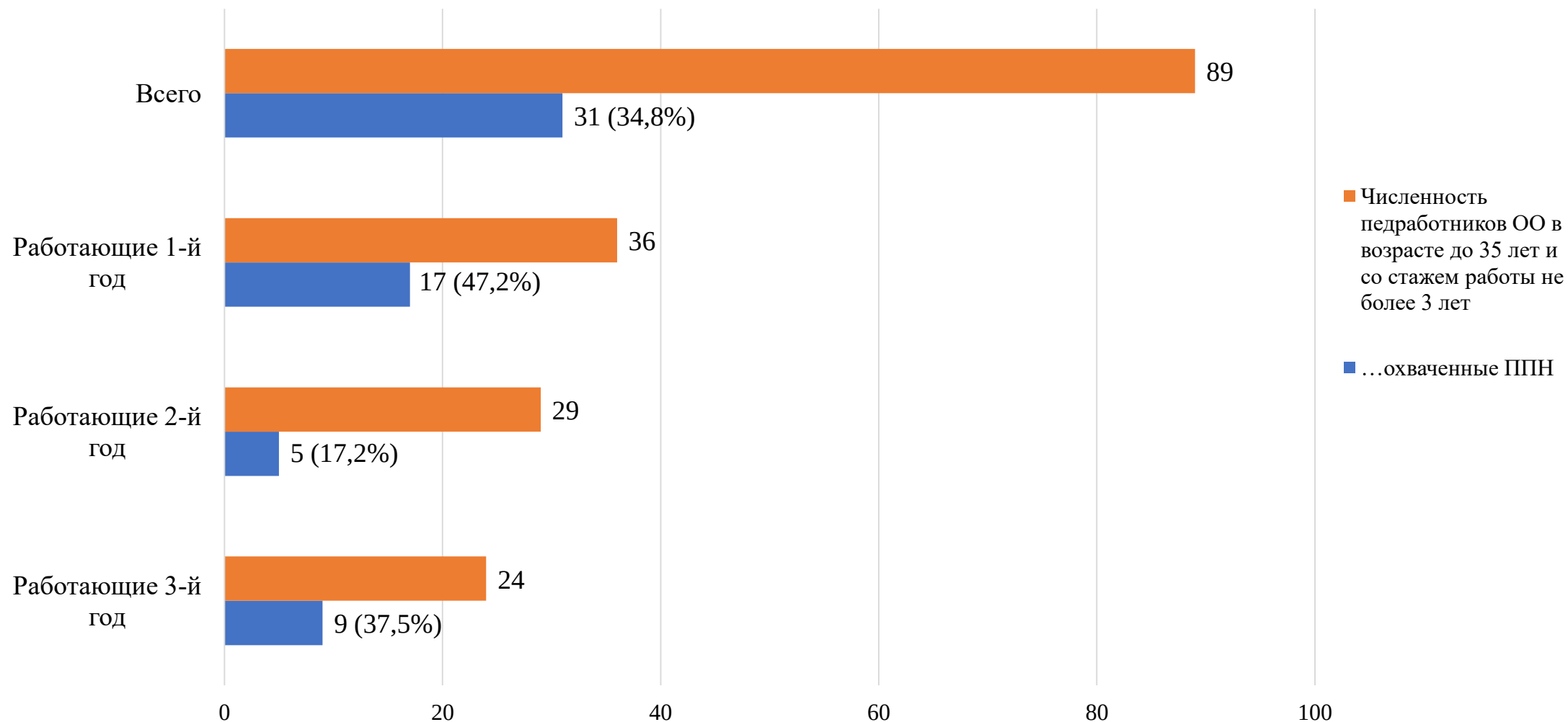
Общая численность педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет – **89 человек**



Общая численность педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, **охваченных ППН – **31 человек****

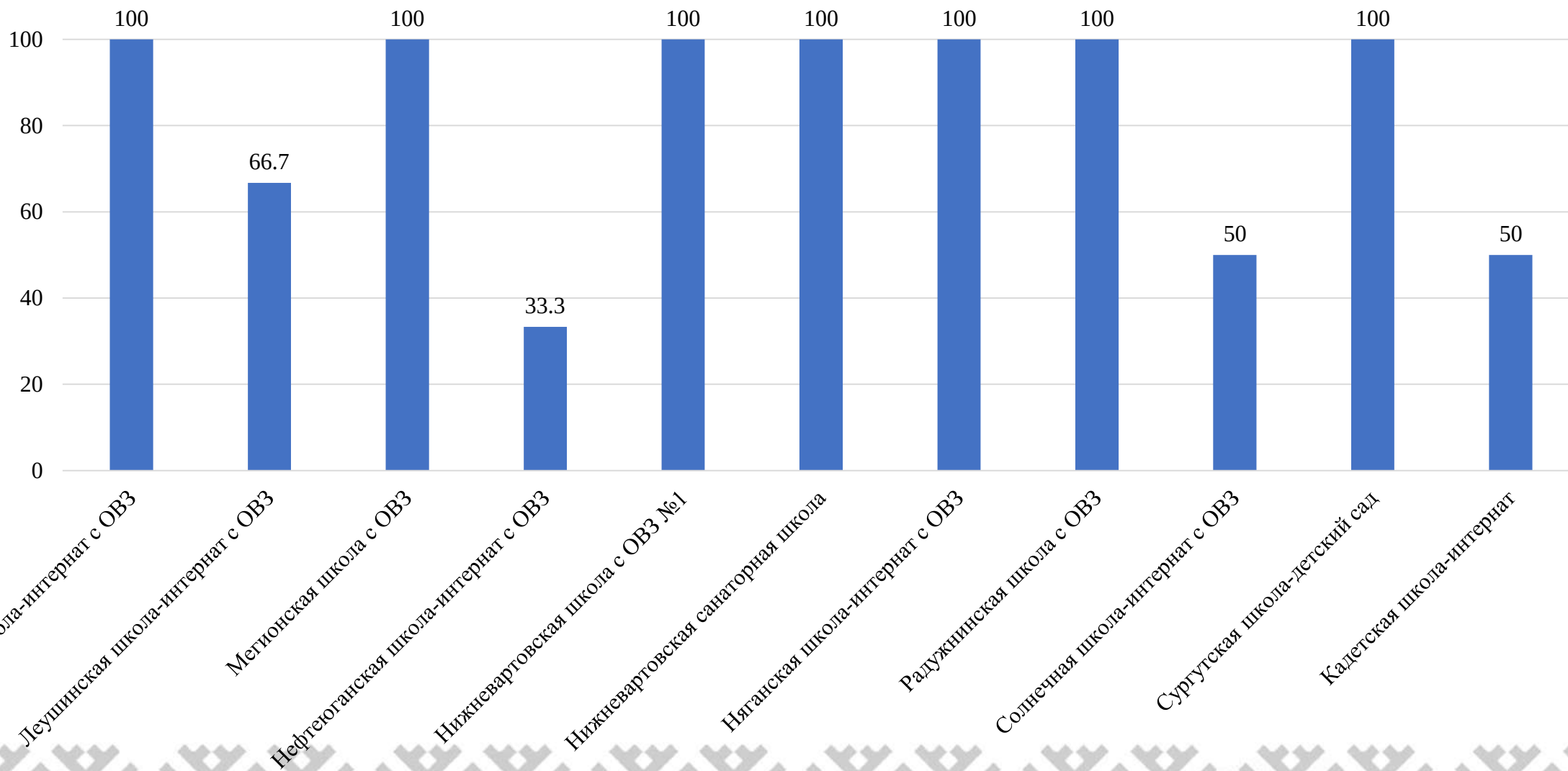


Численность и доля педагогических работников **подведомственных организаций** в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год





Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, *в разрезе подведомственных организаций*



Численность и доля педагогических работников **подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**

№	Наименование ОО	Доля
1.	Излучинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ	100%
2.	Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ	100%
3.	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №1	100%
4.	Нижневартовская санаторная школа	100%
5.	Няганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ	100%
6.	Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ	100%
7.	Сургутская школа-детский сад;	100%
8.	Леушинской школе-интернате для обучающихся с ОВЗ	66,7
9.	Солнечная школа-интернат для обучающихся с ОВЗ	50%
10.	Кадетская школа-интернат, Ханты-Мансийский район	50%
11.	Нефтеюганской школе-интернате для обучающихся с ОВЗ	33,3%



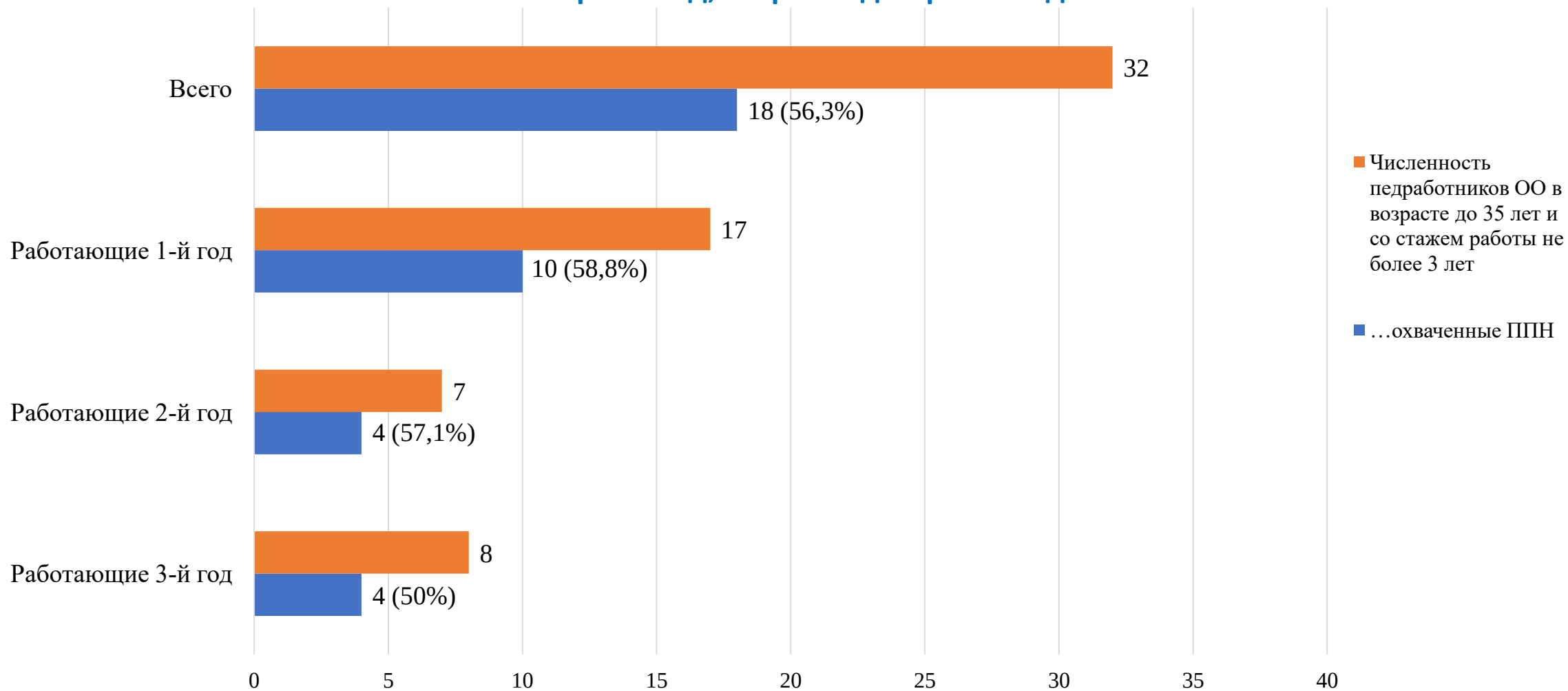
Численность и доля педагогических работников **подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**

№	Наименование ОО, у которых отсутствуют персонализированные программы наставничества	Доля
1.	Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ	0%
2.	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №2	0%
3.	Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ	0%
4.	Специальная учебно-воспитательная школа №2 (г. Сургут)	0%
5.	Югорский физико-математический лицей-интернат (г. Ханты-Мансийск),	0%
6.	Лицей им. Г.Ф. Атякшева (г. Югорск).	0%





Численность и доля педагогических работников начального образования (1-4 классы) подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год





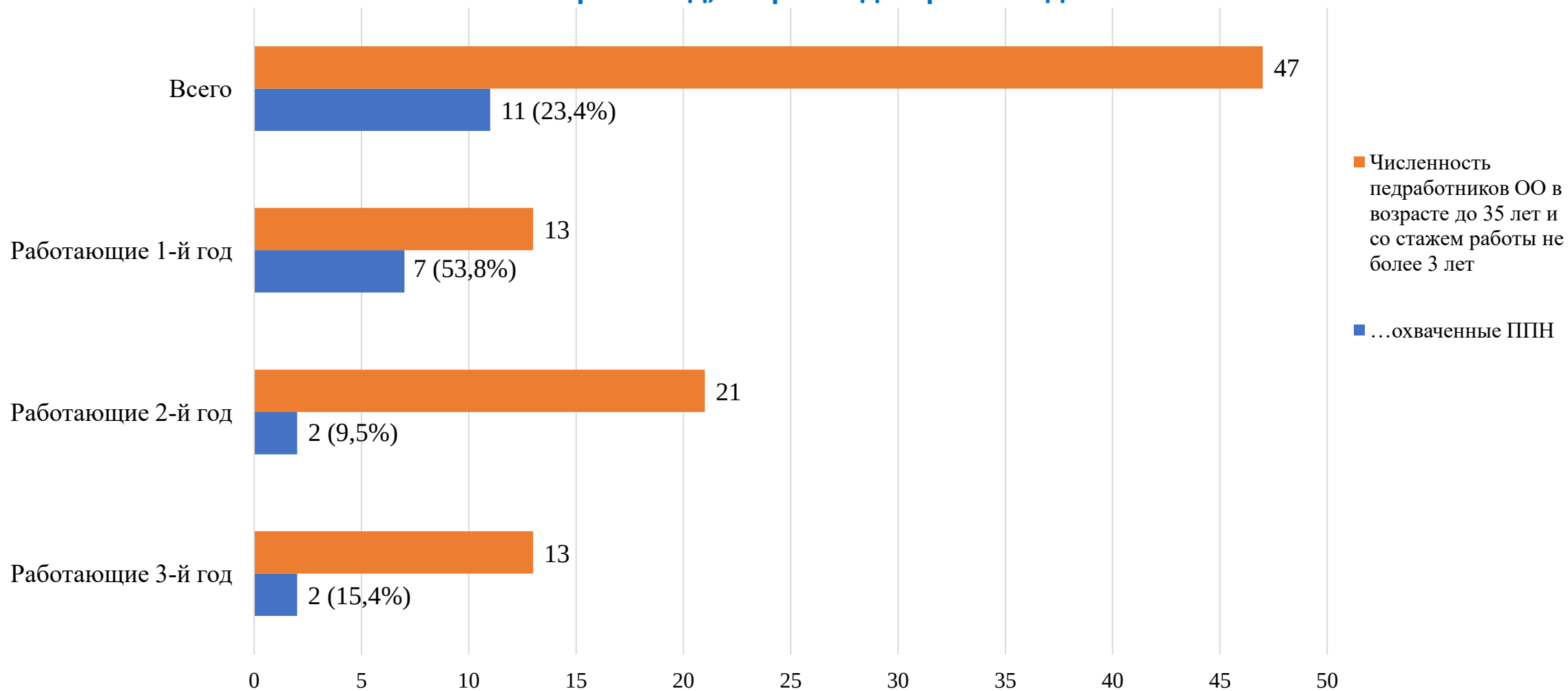
Численность и доля педагогических работников начального образования (1-4 классы) подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



№	Работающие 1-й год (58%)	Работающие 2-й год (57,1%)	Работающие 3-й год (50%)
1.	Леушинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ - 100%	Нижневартовская санаторная школа - 100%	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №1 - 100%
2.	Нижневартовская санаторная школа- 100%	Няганская школа-интернат с для обучающихся ОВЗ - 100%	Нижневартовская санаторная школа - 100%
3.	Няганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ- 100%	Солнечная школа-интернат для обучающихся с ОВЗ (2 чел.) - ППН нет!	Няганская школа-интернат с для обучающихся ОВЗ - 100%
4.	Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ - 100%	Лицей им. Г.Ф. Атякшева,г. Югорск (1 чел.) - ППН нет!	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №2 (3 чел.) - ППН нет!
5.	Солнечная школа-интернат для обучающихся с ОВЗ- 100%	-----	Лицей им. Г.Ф. Атякшева г. Югорск (1 чел.) - ППН нет!
6.	Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ - 50%	-----	-----
7.	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №22 (4 чел.) - ППН нет!	-----	-----
8.	Сургутская школа для обучающихся для обучающихся с ОВЗ (1 чел.) - ППН нет!	-----	-----
9.	Лицей им. Г.Ф. Атякшева, г. Югорск (1 чел.) - ППН нет!	-----	-----
10.	Нижневартовской школе для обучающихся с ОВЗ №1 - нет молодых педагогов 1-4 кл.	-----	-----



Численность и доля педагогических работников основного общего образования (5-9 классы) **подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**





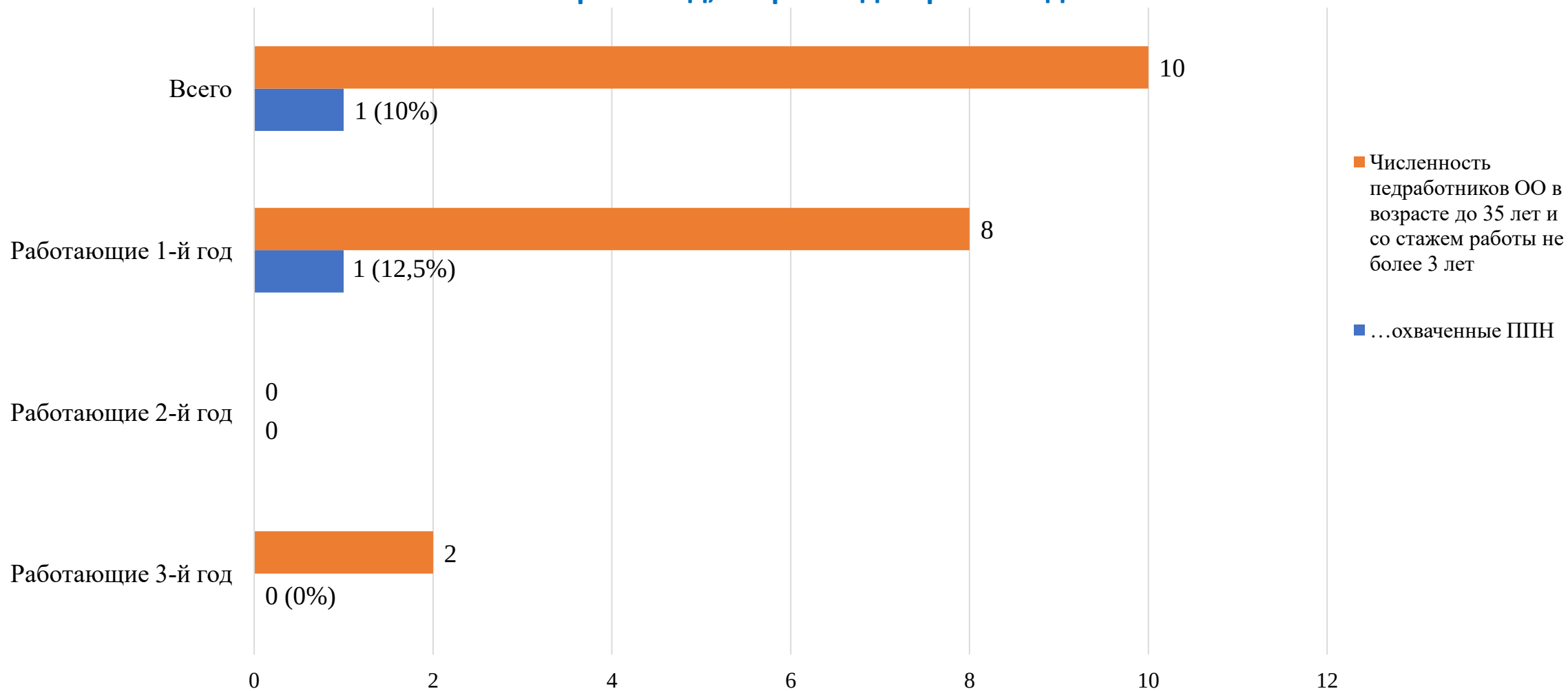
Численность и доля педагогических работников основного общего образования (5-9 классы) подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



№	Работающие 1-й год (53,8%)	Работающие 2-й год (9,5%)	Работающие 3-й год (15,4%)
1.	Нефтеюганская школа-интернате для обучающихся с ОВЗ- 100%	Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ- 100%	Няганская школа-интернат с для обучающихся ОВЗ. - 100%
2.	Няганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ- 100%	Няганская школа-интернат с для обучающихся ОВЗ - 100%	Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ (1 чел.) - ППН нет!
3.	Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ - 100%	Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ (1 чел.) - ППН нет!	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №2 (1 чел.) - ППН нет!
4.	Солнечная школа-интернат для обучающихся с ОВЗ- 100%	Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ (18 чел.)- ППН нет!	Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ (8 чел.), - ППН нет!
5.	Кадетская школа-интернат (Ханты-Мансийский район) - 100%	-----	Кадетская школа-интернат, ХМР (1 чел.)- ППН нет!
6.	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №2 (1 чел.) - ППН нет!	-----	-----
7.	Сургутская школа для обучающихся для обучающихся с ОВЗ (4 чел.) - ППН нет!	-----	-----
8.	Специальная учебно-воспитательная школа №2 (г. Сургут) - ППН нет!	-----	-----
9.	Березовская школа для обучающихся с ОВЗ - нет молодых педагогов 1-4 кл.	-----	-----
10.	Мегионской школе для обучающихся с ОВЗ- нет молодых педагогов 1-4 кл.	-----	-----



Численность и доля педагогических работников среднего общего образования (10-11 классы) **подведомственных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год**





Численность и доля педагогических работников среднего общего образования (10-11 классы) **подведомственных организаций** в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



№	Работающие 1-й год (12,5%)	Работающие 2-й год (9,5%)	Работающие 3-й год (0%)
1.	Кадетской школе-интернате (Ханты-Мансийский район) 100%	-----	Кадетская школа-интернат, ХМР (1 чел.)- ППН нет!
2.	Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ (2 чел.) - ППН нет!	-----	Югорский физико-математический лицей-интернат (2 чел.)- ППН нет!
3.	Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ №2 (1 чел.) - ППН нет!	-----	-----
4.	Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ (1 чел.) - ППН нет!	-----	-----
5.	Специальная учебно-воспитательная школа №2, г. Сургут (1чел.) - ППН нет!	-----	-----
6.	Югорский физико-математический лицей-интернат (2 чел.)- ППН нет!	-----	-----
7.	Березовская школа для обучающихся с ОВЗ - нет молодых педагогов 1-4 кл.	-----	-----
8.	Мегионской школе для обучающихся с ОВЗ- нет молодых педагогов 1-4 кл.	-----	-----

Анализ результатов реализации ППН в ПОО

на первом году работы показатель доли охвата ППН несколько превышает норму (50%) для молодых педагогов ПОО 1-4 и 5-9 классов, но ниже нормы для педагогов 10-11 классов

на втором году работы показатель доли охвата ППН несколько превышает норму (50%) для молодых педагогов, работающих в 1-4 классах

на третьем году работы показатель доли охвата ППН молодых педагогов ПОО соответствует норме для педагогов 1-4 классов, значительно (на 34,6%) снижен у педагогов 5-9 классов, отсутствуют ППН у педагогов 10-11 классов



О результатах мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организаций Югры в 2025 году

*Мазурова Елена Георгиевна, кандидат философских наук,
доцент, ведущий эксперт учебно-методического центра
сопровождения проектов в области образования
АУ «Институт развития образования», meg@iro86.ru*

Вопросы:

1. Анализ количества и доли персонализированных программ наставничества (ППН) молодых педагогов в муниципальных общеобразовательных организациях на 11 марта 2025 года.
2. Анализ численности и доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества в МОО.
3. Анализ численности и доли молодых педагогических работников, охваченных ППН, в том числе работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год.
4. Анализ численности и доли молодых педагогов системы начального общего образования (1 – 4 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год.
5. Анализ численности и доли молодых педагогов системы основного общего образования (5 – 9 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год.
6. Анализ численности и доли молодых педагогов системы среднего общего образования (10–11 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год.
7. Предложения по итогам Мониторинга



1. Анализ количества и доли персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях на 11 марта 2025 года

Всего в 22 муниципальных образованиях ХМАО – Югры приняли участие в Мониторинге **284** общеобразовательных организации (далее – МОО), из которых в **124** МОО отмечается наличие персонализированных программ наставничества (далее – ППН), что составляет в среднем по автономному округу **45,1%**.

Это на **4,9%** ниже значения минимального планового показателя, определенного в 2025 году (50%).



Анализ количества и доли персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях (продолжение)

Общий средний показатель доли МОО с фактическим наличием ППН в разрезе муниципальных образований (далее – МО) варьирует от 20% до 100%.

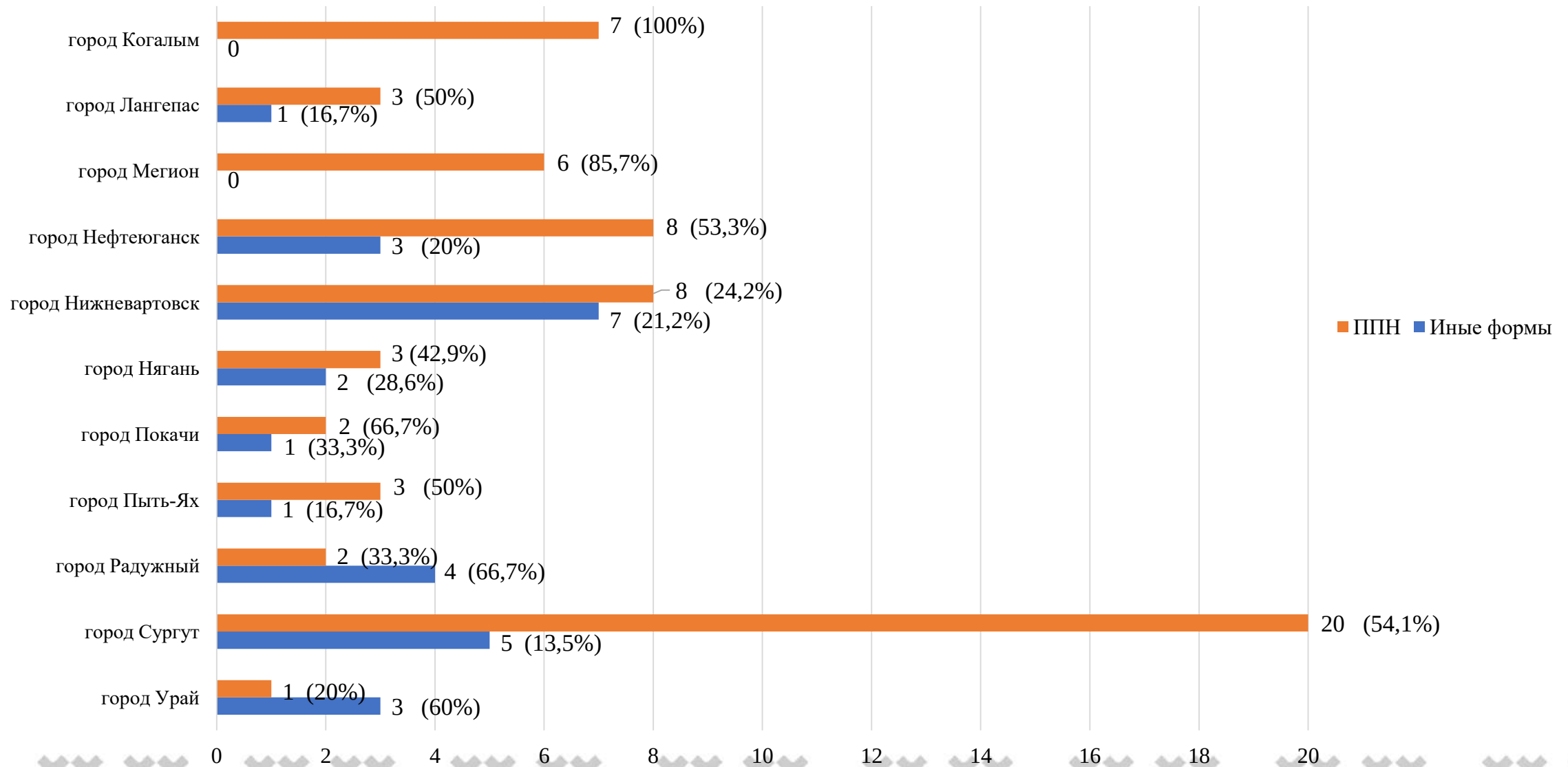
100% наличие ППН отмечается в МОО 2 муниципальных образований (г. Когалым, Сургутский район);

более 50% наличия ППН в 5 МО: г. Мегион – 85,7%, г. Покачи – 66,7%, Березовский район – 58,3%, г. Сургут – 54,1%, г. Нефтеюганск – 53,3%;

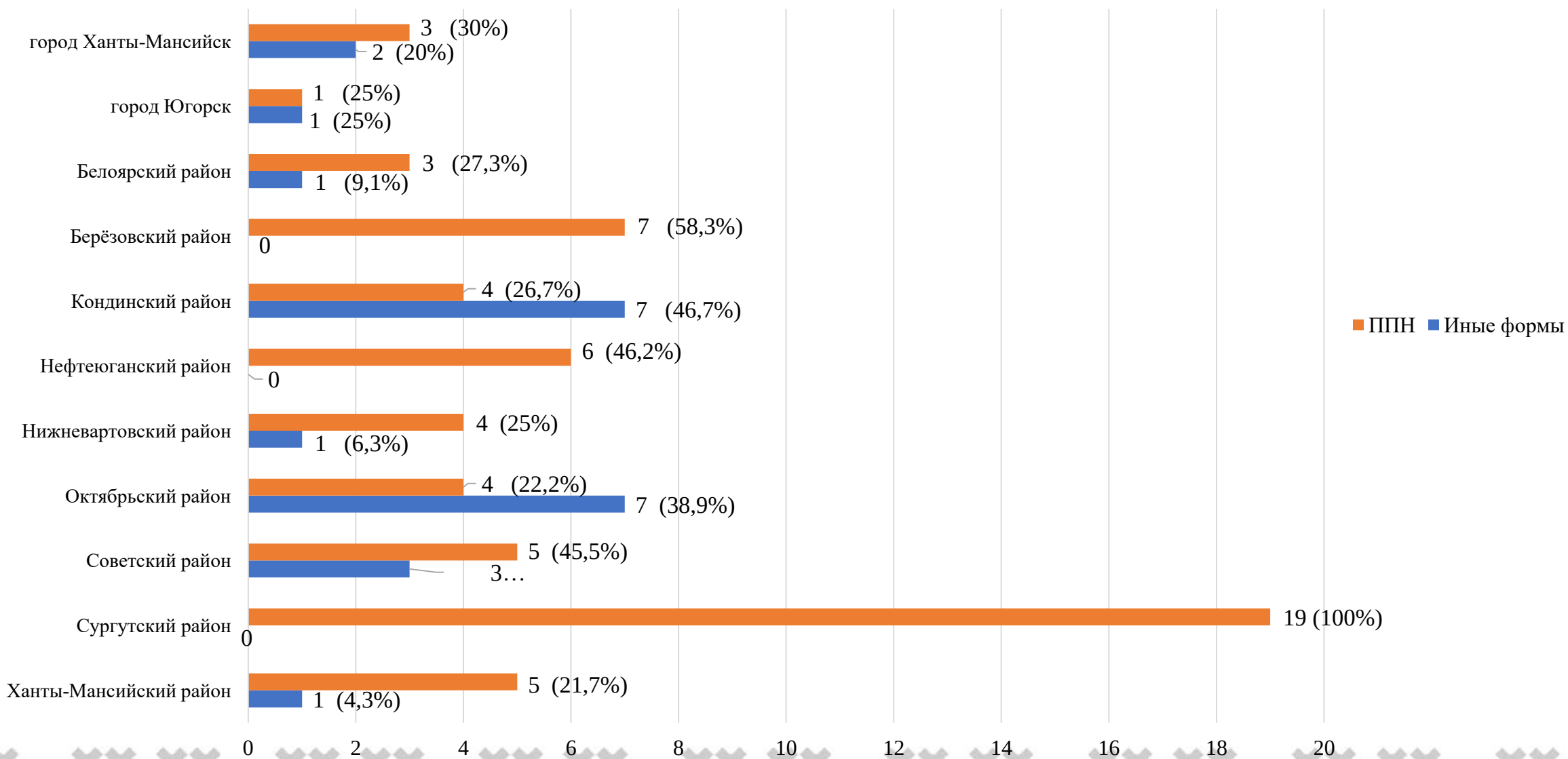
50% наличия ППН в 3 МО: гг. Лангепас, Пыть-Ях, Югорск;

менее 50% и до 30% наличия ППН в 5 МО: Нефтеюганский район), Советский район, г. Нягань, г. Радужный, г. Ханты-Мансийск.

Наличие персонализированных программ наставничества (и иных форм) в общеобразовательных организациях МО



Наличие персонализированных программ наставничества (и иных форм) в общеобразовательных организациях МО (продолжение)



2. Анализ численности и доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях

В 284 МОО численность педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет составляет **1 287** человек. Из них охвачено ППН **632** педагога – **49,1%**, что на **0,9%** ниже значения минимального планового показателя (50%).

В разных МО доля охвата молодых педагогов ППН варьирует от 97,1% до 14,8%.

Лидерами с наиболее высокой долей охвата ППН (более 90%) являются 3 МО:

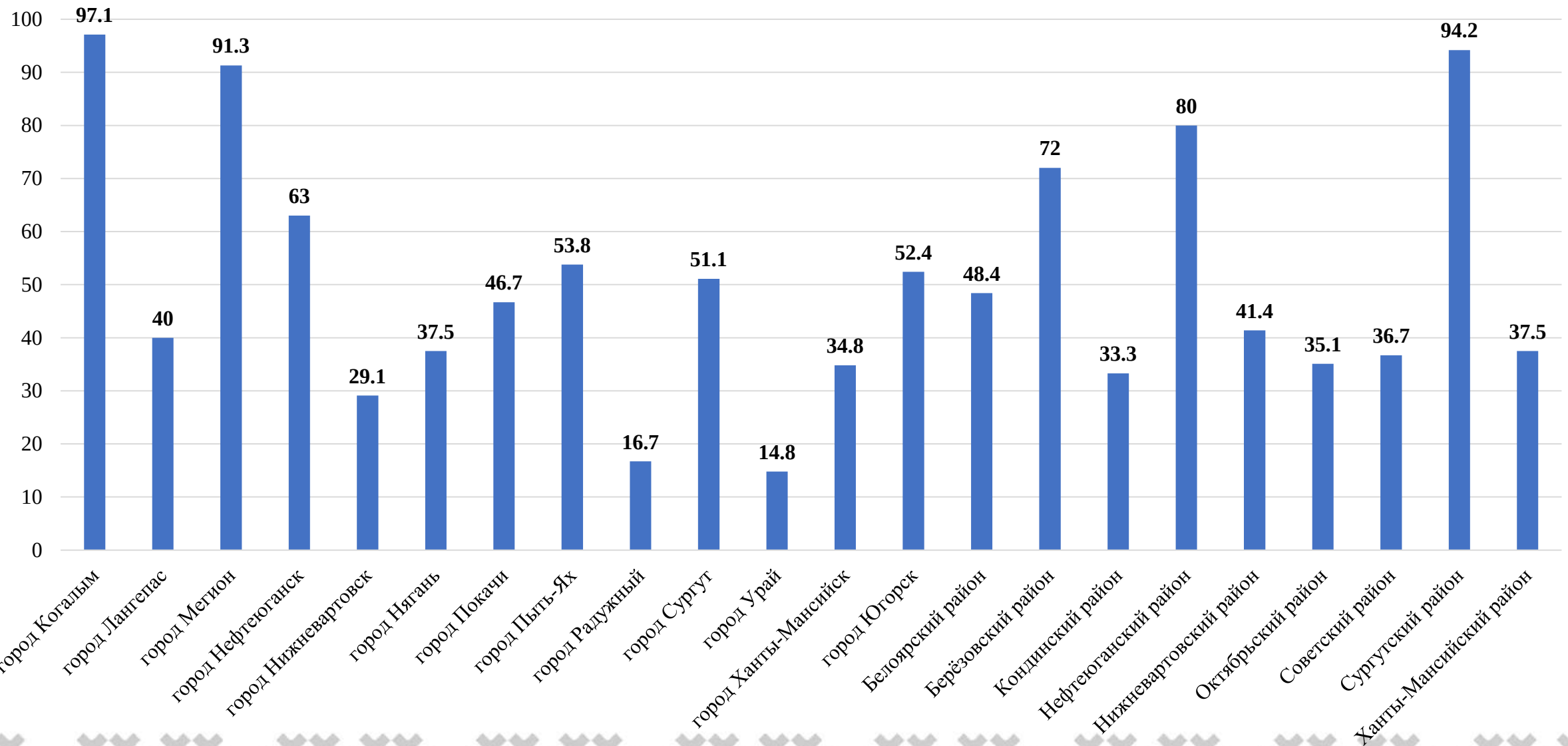
г. Когалым – 97,1% (33 чел. из 34)

Сургутский район – 94,2% (98 чел. из 104)

г. Мегион – 91,3% (21 чел. из 23).

Наиболее низкая (менее 20%) доля охвата ППН в 2 МО: г. Урай – 14,8%, г. Радужный – 16,7%.

Доля педагогических работников МОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в разрезе МО



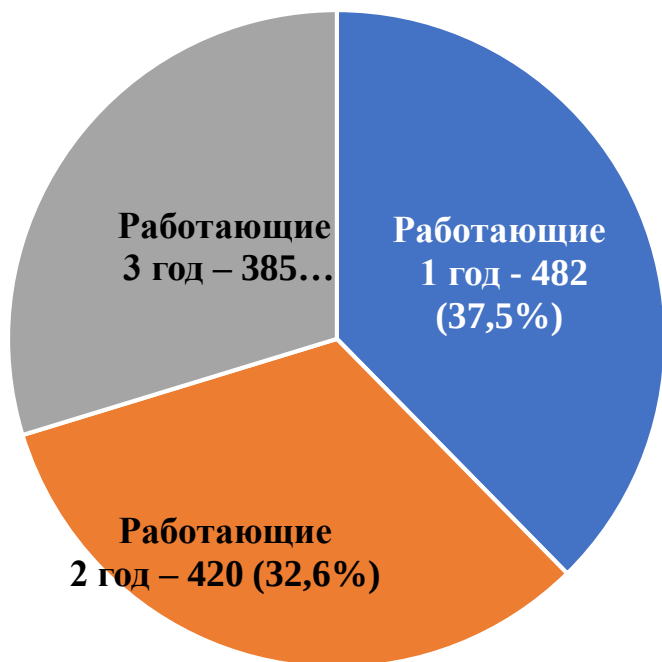
3. Анализ численности и доли молодых педагогических работников, охваченных ППН, в том числе работающих в муниципальных общеобразовательных организациях первый, второй и третий год

По численности преобладают молодые педагоги, работающие **первый год** – **482** человека, что составляет от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет (1 287 чел.) **37,5%**. Молодых педагогов, работающих второй год – **420** чел. (**32,6%**), работающих третий год – **385** чел. (**29,9%**).

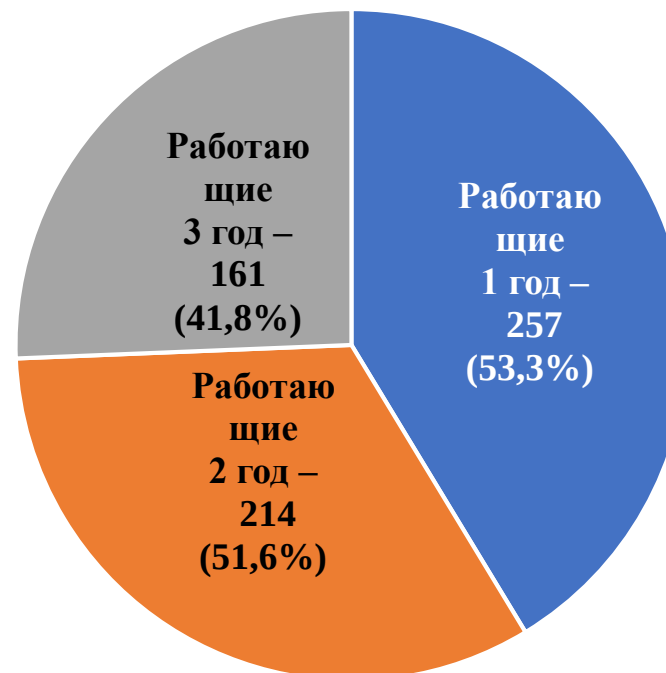
По охвату ППН лидируют молодые педагоги, работающие **первый год** – **53,3%** (257 чел. из 482), на втором месте педагоги, работающие второй год – **51,6%** (214 чел. из 420), на третьем месте педагоги, работающие третий год – **41,8%** (161 чел. из 385).

Общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе работающих первый год, второй год и третий год, в том числе охваченных ППН

Общая численность педагогических работников
ОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не
более 3 лет



Общая численность педагогических работников ОО в
возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет,
охваченных ППН



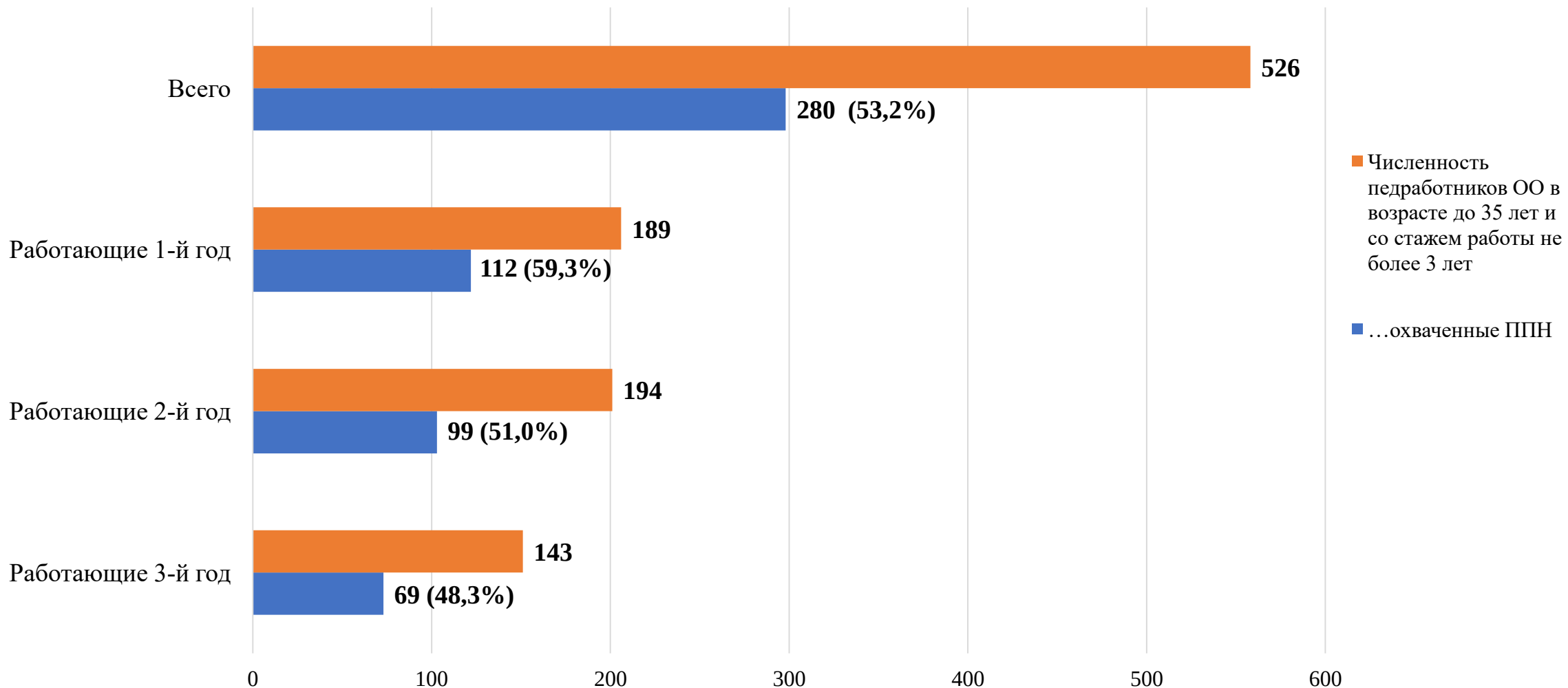
4. Анализ численности и доли молодых педагогических работников системы начального общего образования (1 – 4 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год

Всего молодых педагогов 1-4 классов, работающих первый, второй и третий год – **526** человек, из них охвачено ППН **280 чел. (53,2%)**, что больше значения минимального планового показателя (50%) на **3,2%**.

По численности преобладают молодые педагоги 1 – 4 классов, работающие **второй год** – **194** человека (36,9%), молодых педагогов, работающих **первый год** – **189** чел. (35,9%), работающих **третий год** – **143** чел. (27,2%)

По доле охвата ППН лидируют молодые педагоги 1 – 4 классов, работающие **первый год** – **59,3%** (112 чел. из 189), на втором месте педагоги, работающие **второй год** – **51,0%** (99 чел. из 194), на третьем месте педагоги, работающие **третий год** – **48,3%** (69 чел. из 143).

Численность и доля педагогических работников начального общего образования (1-4 классы) МОО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы начального общего образования (1 – 4 классы), работающих в муниципальных общеобразовательных организациях первый, второй и третий год

В целом молодые педагоги в той или иной степени охвачены ППН в **12 МО (54,5%)**.

Доля охвата ППН молодых педагогов (1-4 классы), работающих первый, второй и третий год, от 90% до 100% отмечается в **9 МО (40,9%)**:

гг. Когалым, Мегион (педагоги, работающие первый, второй и третий год),

Сургутский район (педагоги, работающие первый и второй год),

гг. Пыть-Ях, Югорск, Белоярский и Нижневартовский районы (педагоги, работающие первый год),

Нефтеюганский и Октябрьский районы (педагоги, работающие третий год)

Отсутствуют ППН для педагогов разного стажа работы в **10 МО (20 ППН)**:

в 4 МО для педагогов, работающих первый год (9 ППН): г. Радужный – 4, г. Урай – 2, Кондинский район – 2, Нефтеюганский район – 1;

в 2 МО для педагогов, работающих второй год (3 ППН): г. Урай – 2, Ханты-Мансийский район – 1;

в 5 МО для педагогов, работающих третий год (8 ППН): г. Лангепас – 1, г. Нягань – 1, г. Покачи – 1, г. Югорск – 2, Советский район – 3.

Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы начального общего образования (1 – 4 классы), работающих в МОО **первый год**

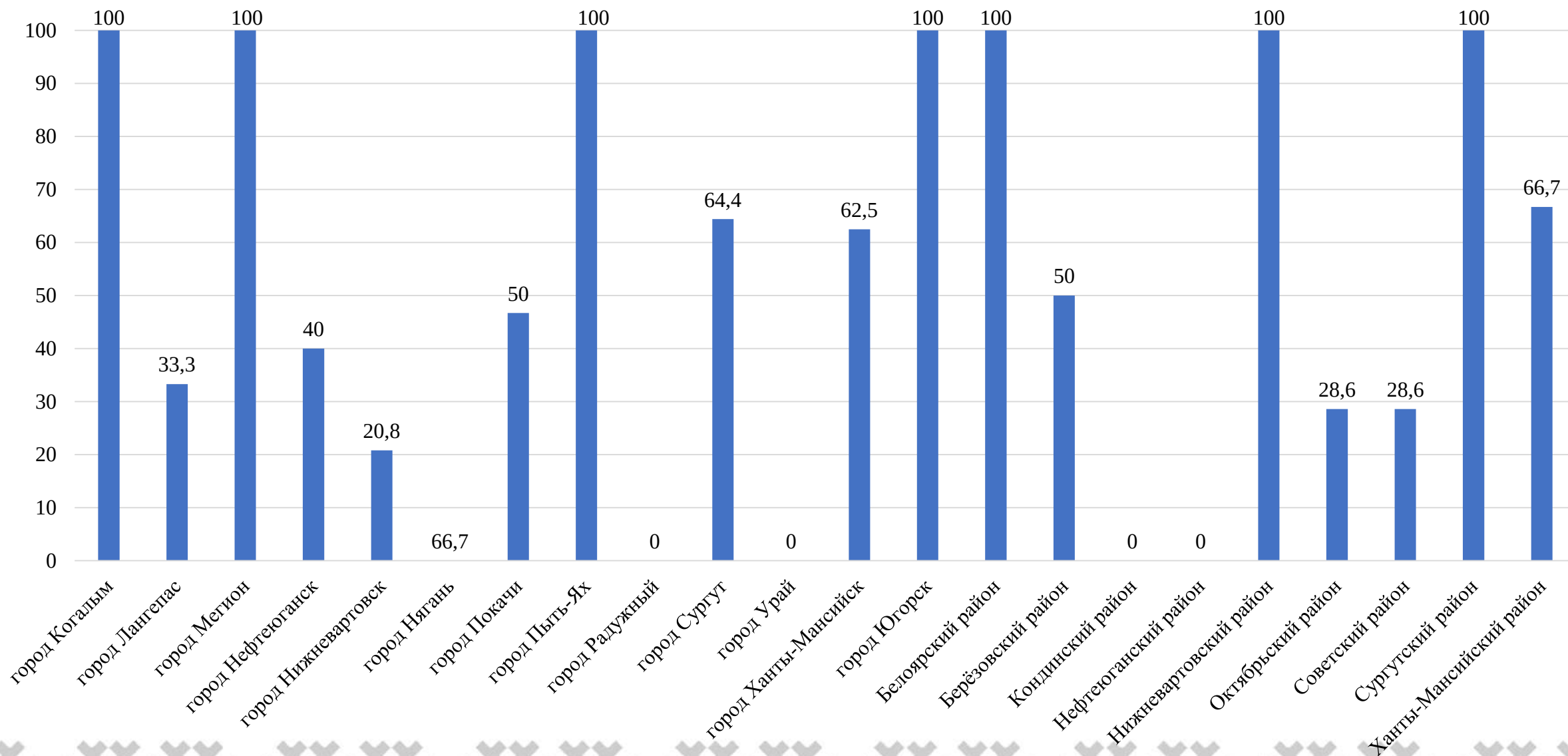
Доля охвата ППН молодых педагогов (1-4 классы), работающих первый год, в МОО Югры составляет **59,3%**, что выше значения минимального планового показателя на **9,3%**.

100% охват ППН молодых педагогов (1-4 классы), **работающих первый год**, в 7 МО (31,8%): г. Когалым, г. Мегион, г. Пыть-Ях, г. Югорск, районы Белоярский, Нижневартовский, Сургутский.

От 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 6 МО (27,3%): г. Нягань (66,7%), Ханты-Мансийский район (66,7%), г. Сургут (64,4%), г. Ханты-Мансийск (62,5%), г. Покачи (50%), Березовский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 1-4 классов, работающих первый год, в городе Нижневартовске (20%). Отсутствуют ППН в 4 МО: г. Урай, г. Радужный, Кондинский и Нефтеюгаский районы.

Доля педагогических работников 1 – 4 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **первый год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы начального общего образования (1 – 4 классы), работающих в МОО **второй год**

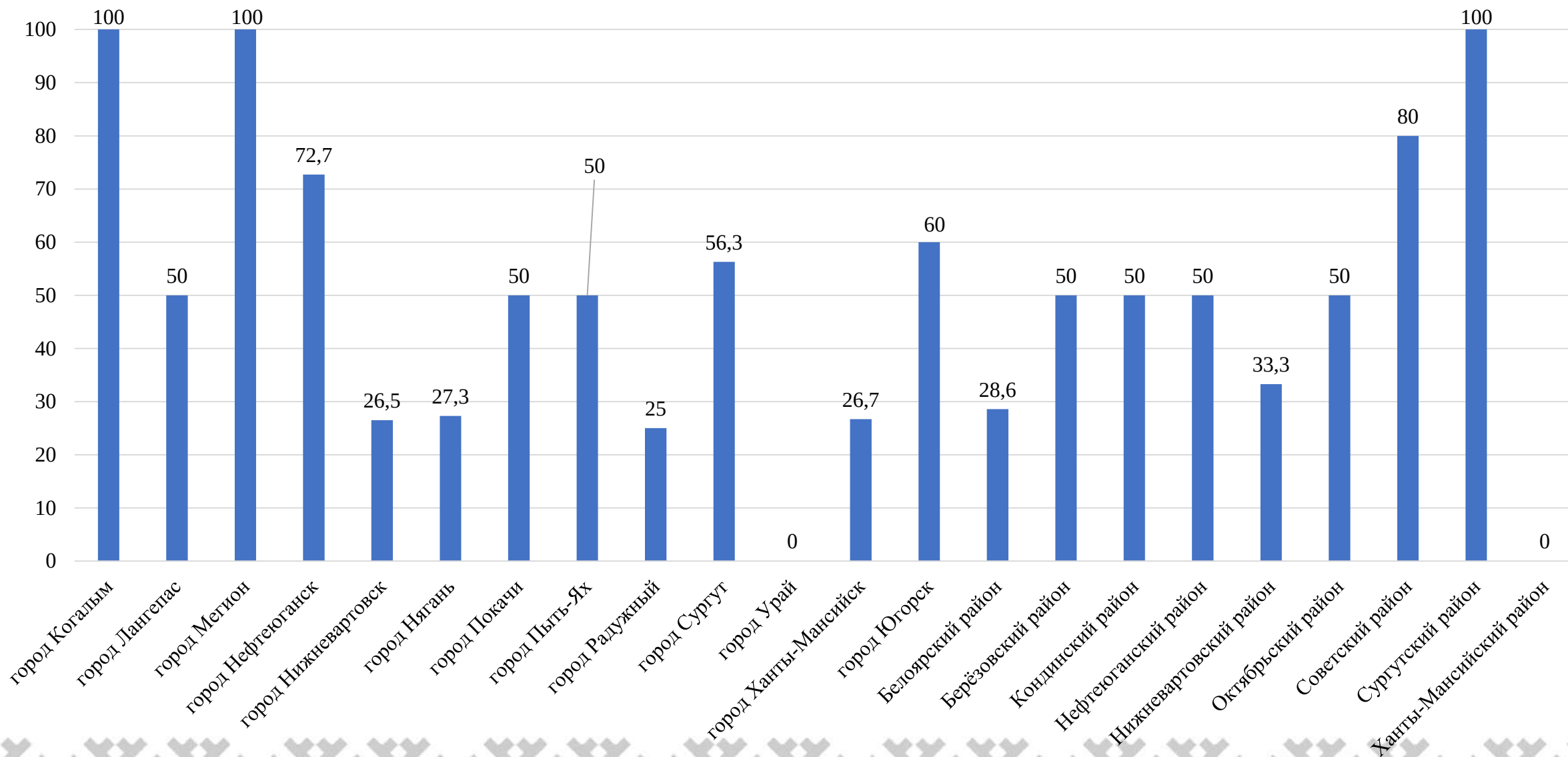
Доля охвата ППН молодых педагогов (1-4 классы), работающих второй год, в МОО Югры составляет **51,0%**, что выше значения минимального планового показателя на **1,0%**.

100% охват ППН молодых педагогов (1-4 классы), **работающих второй год**, в 3 МО (13,6%): г. Когалым, г. Мегион, Сургутский район.

От 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 11 МО (50%): Советский район (80%), г. Нефтеюганск (72,7%), г. Югорск (60%), г. Сургут (56,3%), г. Лангепас (50%), г. Покачи (50%), г. Пыть-Ях (50%), Нефтеюганский район (50%), Кондинский район (50%), Березовский район (50%). Октябрьский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 1-4 классов, работающих первый год, в городе Нижневартовске (20%). Отсутствуют ППН в 4 МО: г. Урай, г. Радужный, Кондинский и Нефтеюгаский районы.

Доля педагогических работников 1-4 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **второй год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы начального общего образования (1 – 4 классы), работающих в МОО **третий год**

Доля охвата ППН молодых педагогов (1-4 классы), работающих третий год, в МОО Югры составляет **48,3%**, что ниже значения минимального планового показателя на **1,7%**.

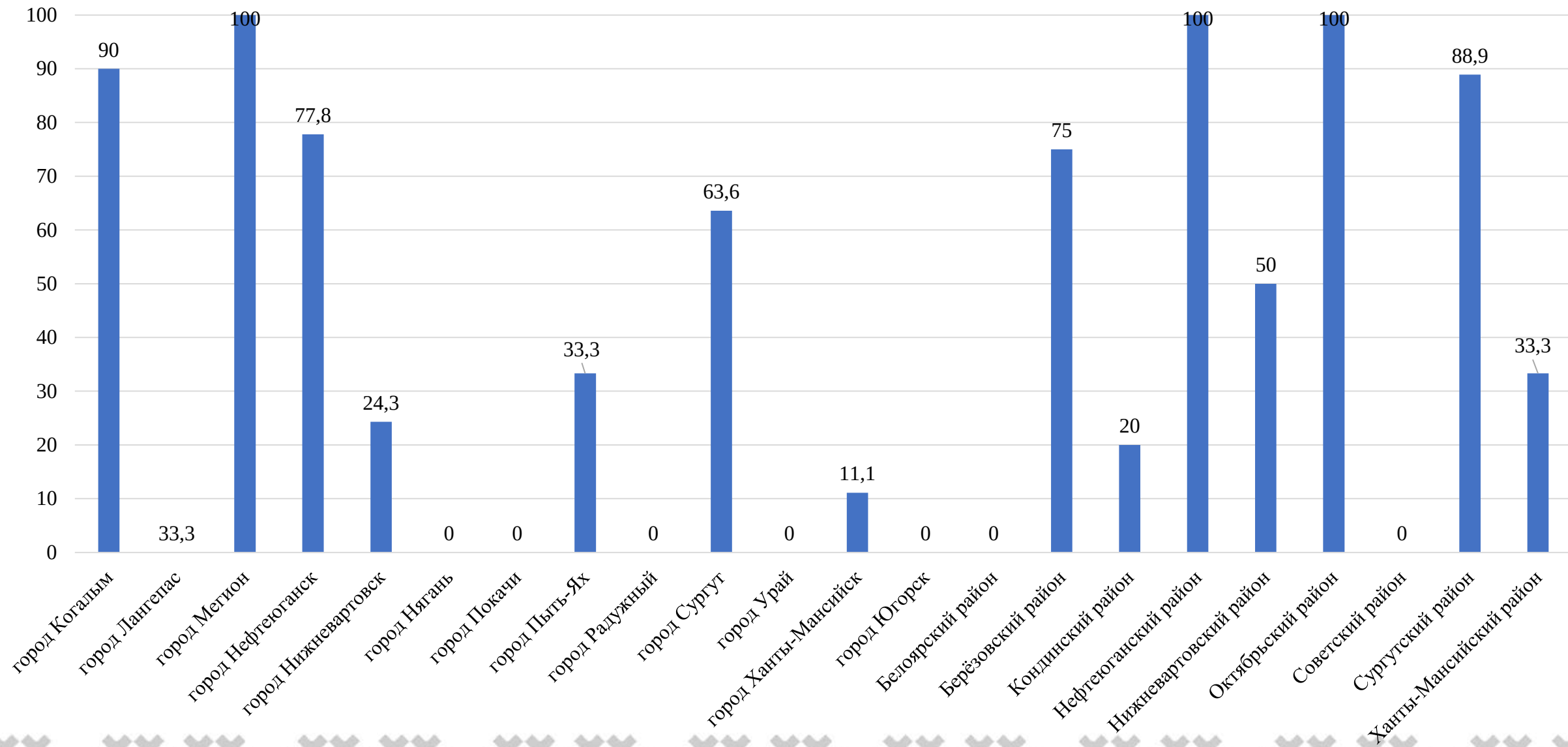
100% охват ППН молодых педагогов (1-4 классы), **работающих третий год**, в 4 МО (18,2%): г. Мегион (100%), Нефтеюганский район (100%), Октябрьский район (100%), г. Когалым (90%).

Доля охвата ППН от 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 5 МО: Сургутский район (88,9%), г. Нефтеюганск (77,8%), Березовский район (75%), г. Сургут (63,6%), Нижневартовский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 1-4 классов, работающих третий год, в г. Ханты-Мансийске (11,1%).

В общеобразовательных организациях 4 МО молодые педагоги, работающие третий год, ППН не охвачены: гг. Нягань, Покачи, Югорск, Советский район.

Доля педагогических работников 1-4 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **третий год**, в разрезе МО



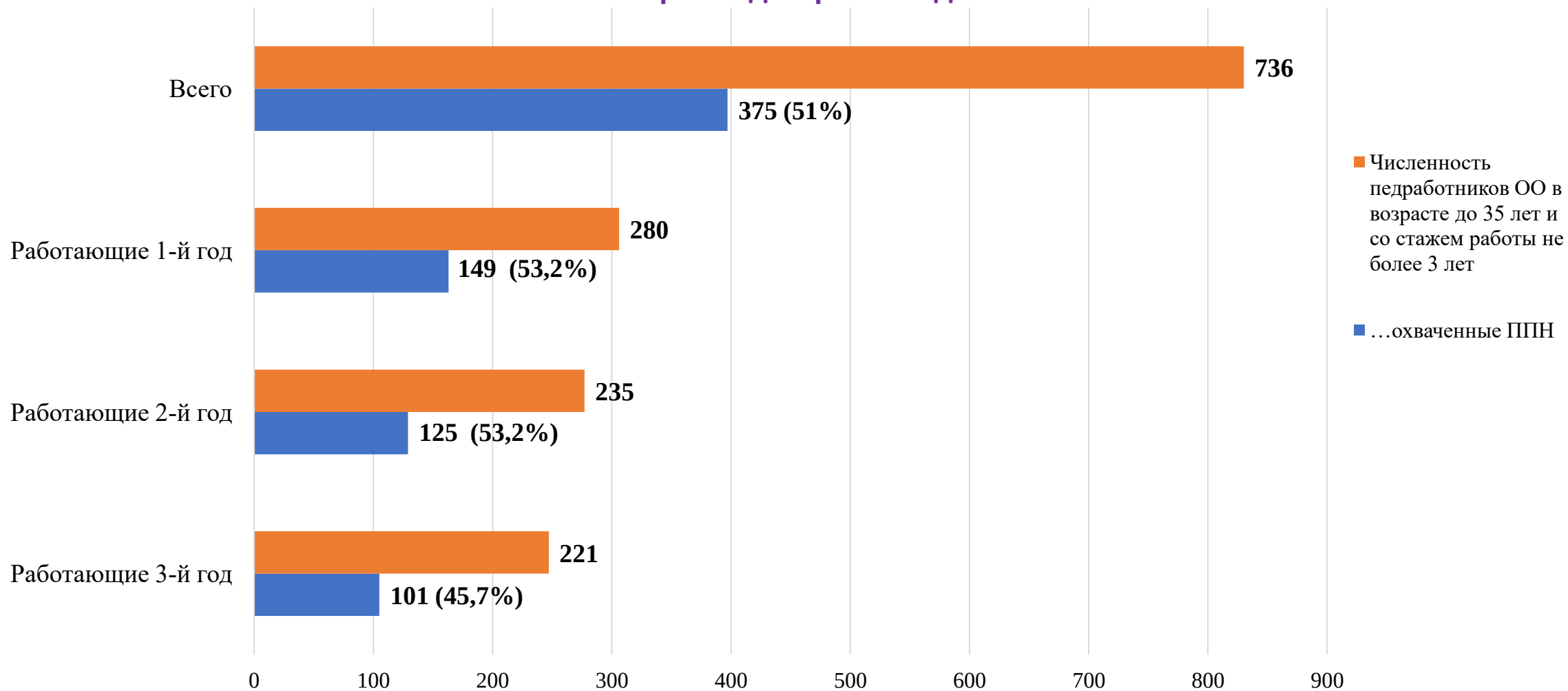
5. Анализ численности и доли молодых педагогических работников системы основного общего образования (5 – 9 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях, первый, второй и третий год

Всего молодых педагогов 5-9 классов, работающих первый, второй и третий год – **736** человек, из них охвачено ППН **375 чел. (51,0%)**, что больше значения минимального планового показателя на **1,0%**.

По численности преобладают молодые педагоги 5 – 9 классов, работающие **первый** год – **280** человек (38,0%), молодых педагогов, работающих **второй** год – **235 чел. (31,9%)**, работающих третий год – **221 чел. (30%)**

По доле охвата ППН лидируют молодые педагоги 5 – 9 классов, работающие **первый** год – **53,2%** (149 чел. из 280) и **второй** год – **53,2%** (125 чел. из 235), на втором месте педагоги, работающие **третий** год – **45,7%** (101 чел. из 221).

Численность и доля педагогических работников основного общего образования (5 - 9 классы) муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы основного общего образования (5 – 9 классы), работающих в муниципальных общеобразовательных организациях первый, второй и третий год

В целом молодые педагоги 5 – 9 классов в той или иной степени охвачены ППН в **19 МО (86,4%)**.

Доля охвата ППН молодых педагогов (5 - 9 классы), работающих первый, второй и третий год, 100% отмечается в **6 МО (27,3%)**:

г. Когалым (педагоги, работающие первый, второй и третий год),

г. Мегион (педагоги, работающие первый и второй год),

Нефтеюганский район (педагоги, работающие первый и третий год),

Березовский и Сургутский район (педагоги, работающие второй год),

г. Нягань (педагоги, работающие третий год).

Отсутствуют ППН для педагогов разного стажа работы в **3 МО**: гг. Лангепас, Югорск, Ханты-Мансийский район.

Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы основного общего образования (5 – 9 классы), работающих в МОО **первый год**

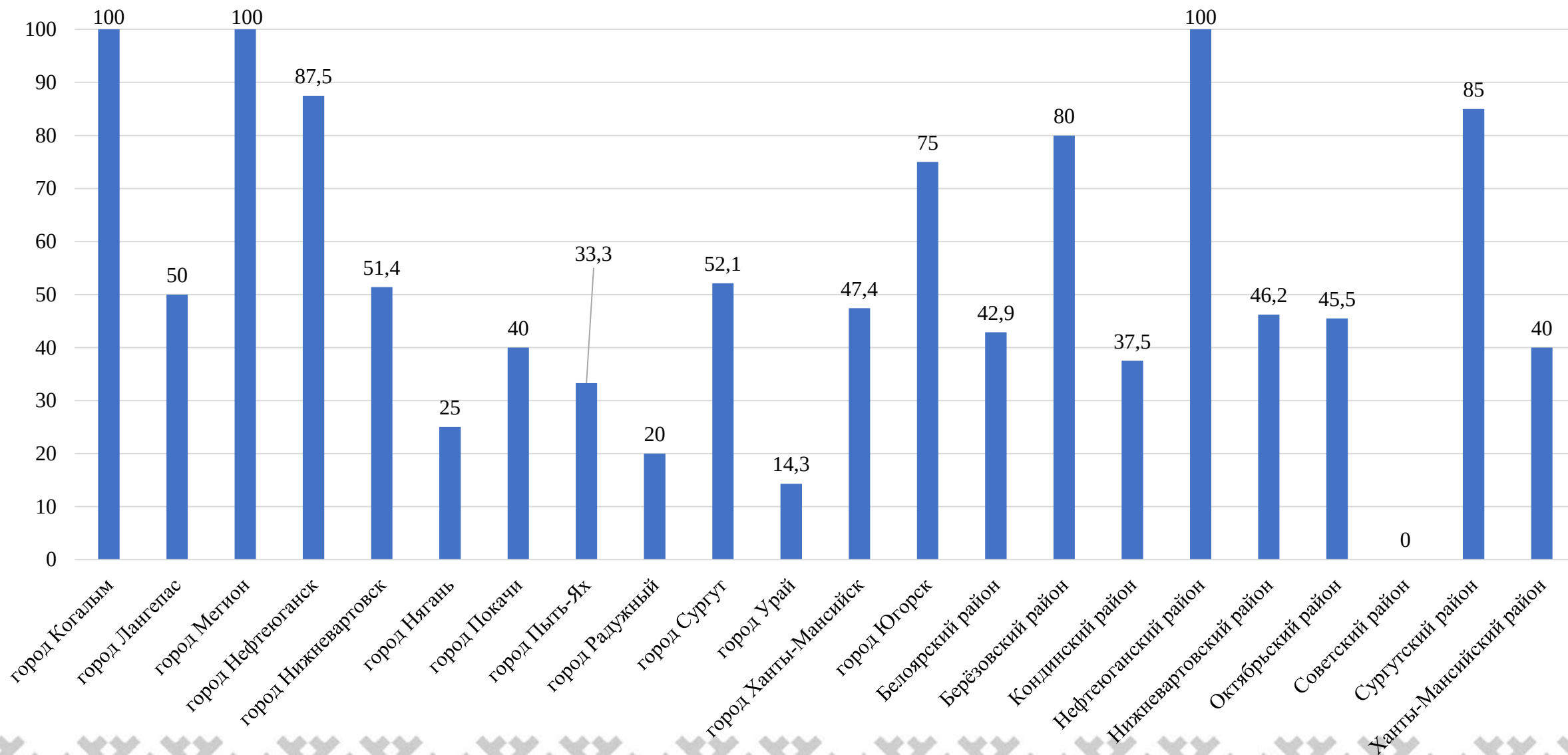
Доля охвата ППН молодых педагогов (5-9 классы), работающих первый год, в МОО Югры составляет **53,2%**, что выше минимального показателя на **3,2%**.

100% охват ППН молодых педагогов (5-9 классы), **работающих первый год**, в 3 МО: г. Когалым, г. Мегион, Нефтеюганский район.

От 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 7 МО (31,8%): г. Нефтеюганск (87,5%), Сургутский район (85%), Березовский район (80%), г. Югорск (75%), Сургут (52,1%), г. Нижневартовск (51,4%), г. Лангепас (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 5-9 классов, работающих первый год, в г. Урай (14,3%). Отсутствуют ППН для данной категории педагогов в Советском районе.

Доля педагогических работников 5 - 9 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **первый год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы основного общего образования (5 – 9 классы), работающих в МОО **второй год**

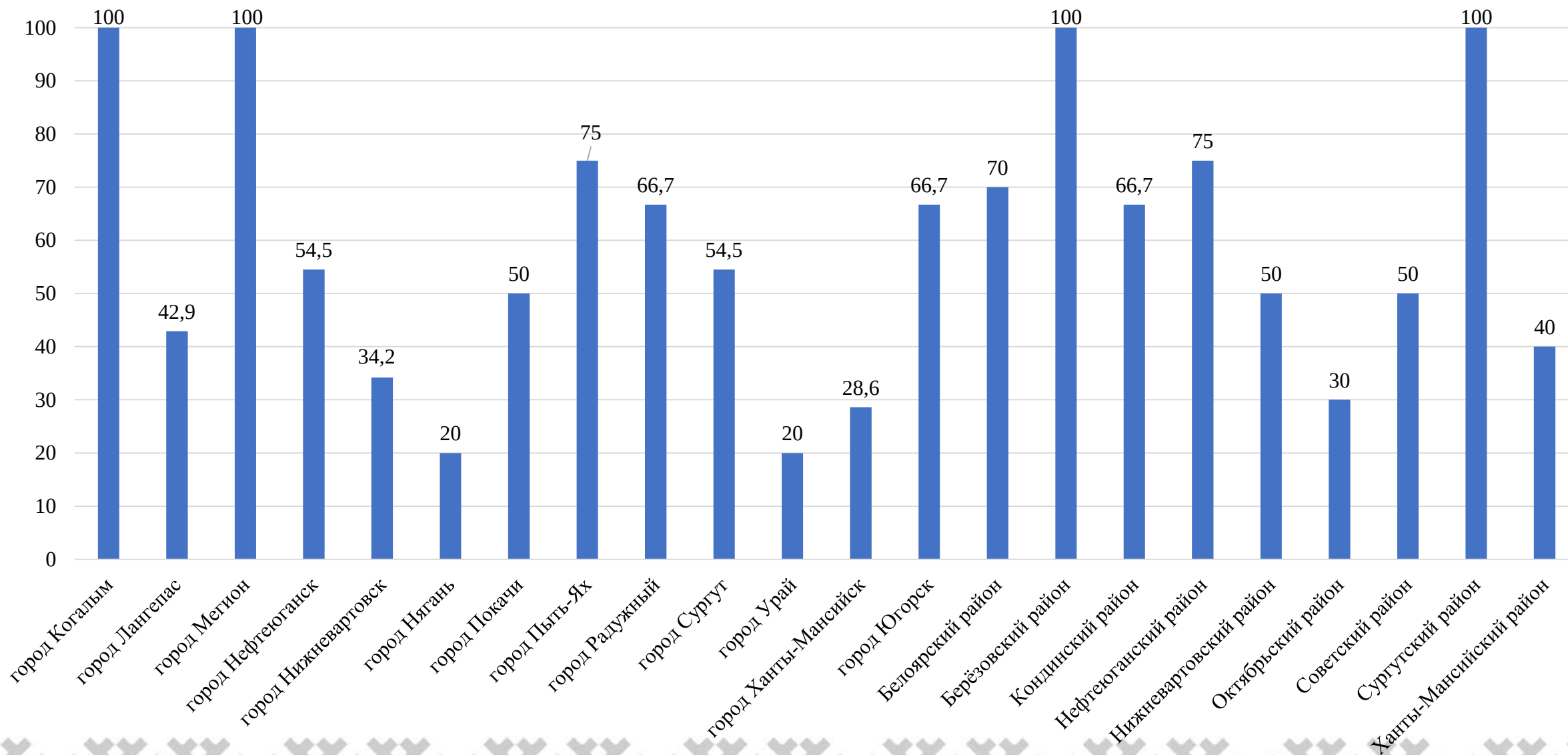
Доля охвата ППН молодых педагогов (5-9 классы), работающих второй год, в МОО Югры составляет **53,2%**, что выше минимального показателя на 3,2%.

100% охват ППН молодых педагогов (5-9 классы), **работающих второй год**, в 4 МО: г. Когалым, г. Мегион, Березовский и Сургутский районы.

От 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 11 МО (50%): г. Пыть-Ях (75%), Нефтеюганский район (75%), Белоярский район (70%), г. Радужный (66,7%), г. Югорск (66,7%), Кондинский район (66,7%), г. Нефтеюганск (54,5%), г. Сургут (54,5%), г. Подачи (50%), Нижневартовский район (50%), Советский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 5-9 классов, работающих второй год, в гг. Нягань и Урай (по 20%).

Доля педагогических работников 5 - 9 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **второй год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы основного общего образования (5 – 9 классы), работающих в МОО **третий год**

Доля охвата ППН молодых педагогов (5-9 классы), работающих третий год, в МОО Югры составляет **45,7%**, что ниже значения минимального планового показателя на **4,4%**.

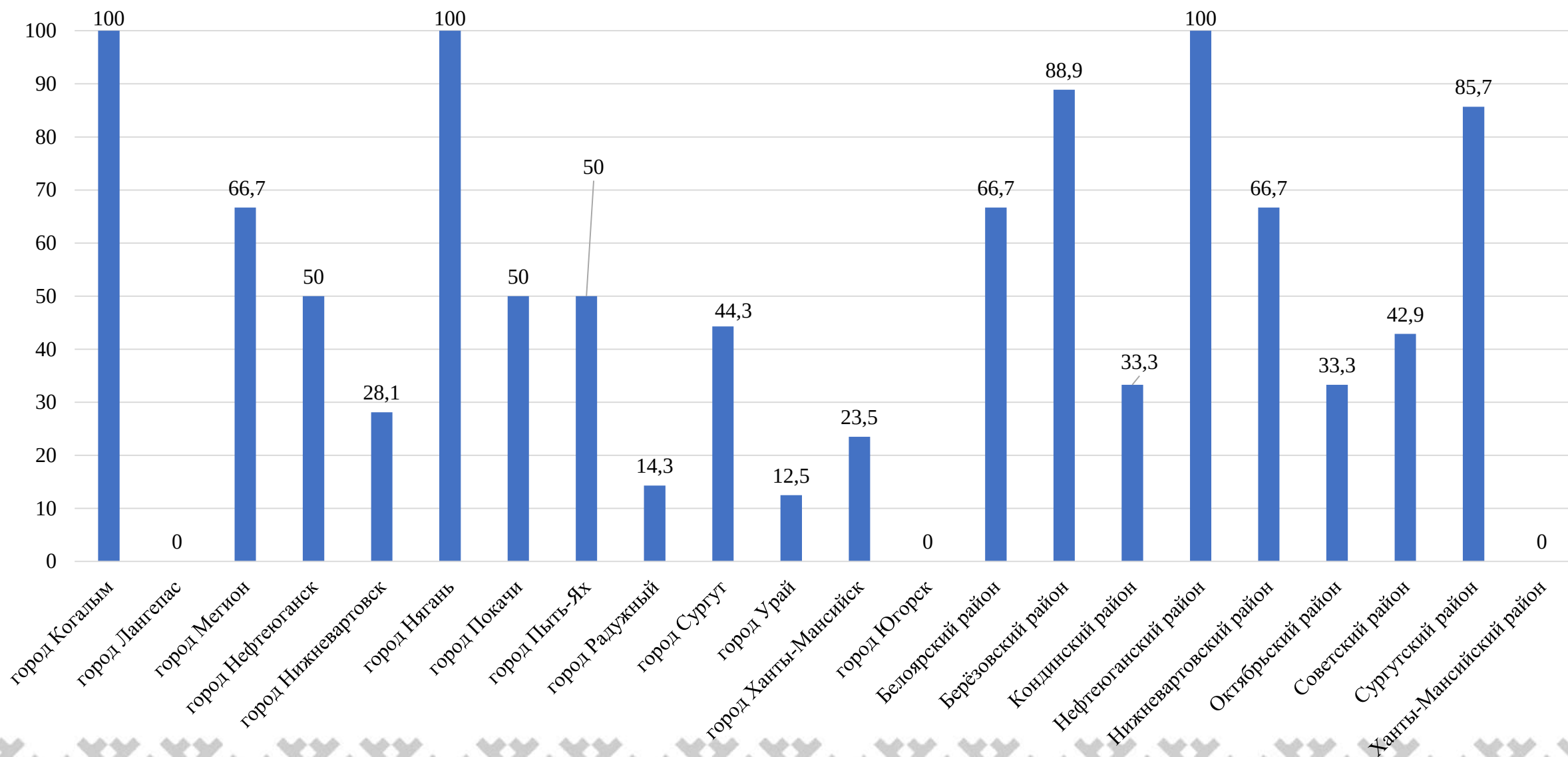
100% охват ППН молодых педагогов (5-9 классы), **работающих третий год**, в 3 МО: г. Когалым, г. Нягань, Нефтеюганский район.

От 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 8 МО (36,4%): Березовский район (88,9%), Сургутский район (85,7%), г. Мегион (66,7%), Белоярский район (66,7%), Нижневартовский район (66,7%), г. Нефтеюганск (50%), г. Покачи (50%), г. Пыть-Ях (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 5-9 классов, работающих третий год, в гг. Урай (12,5%), Радужный (14,3%).

В общеобразовательных организациях 3 МО молодые педагоги, работающие третий год, ППН не охвачены: гг. Лангепас, Югорск, Ханты-Мансийский район.

Доля педагогических работников 5 – 9 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **третий год**, в разрезе МО



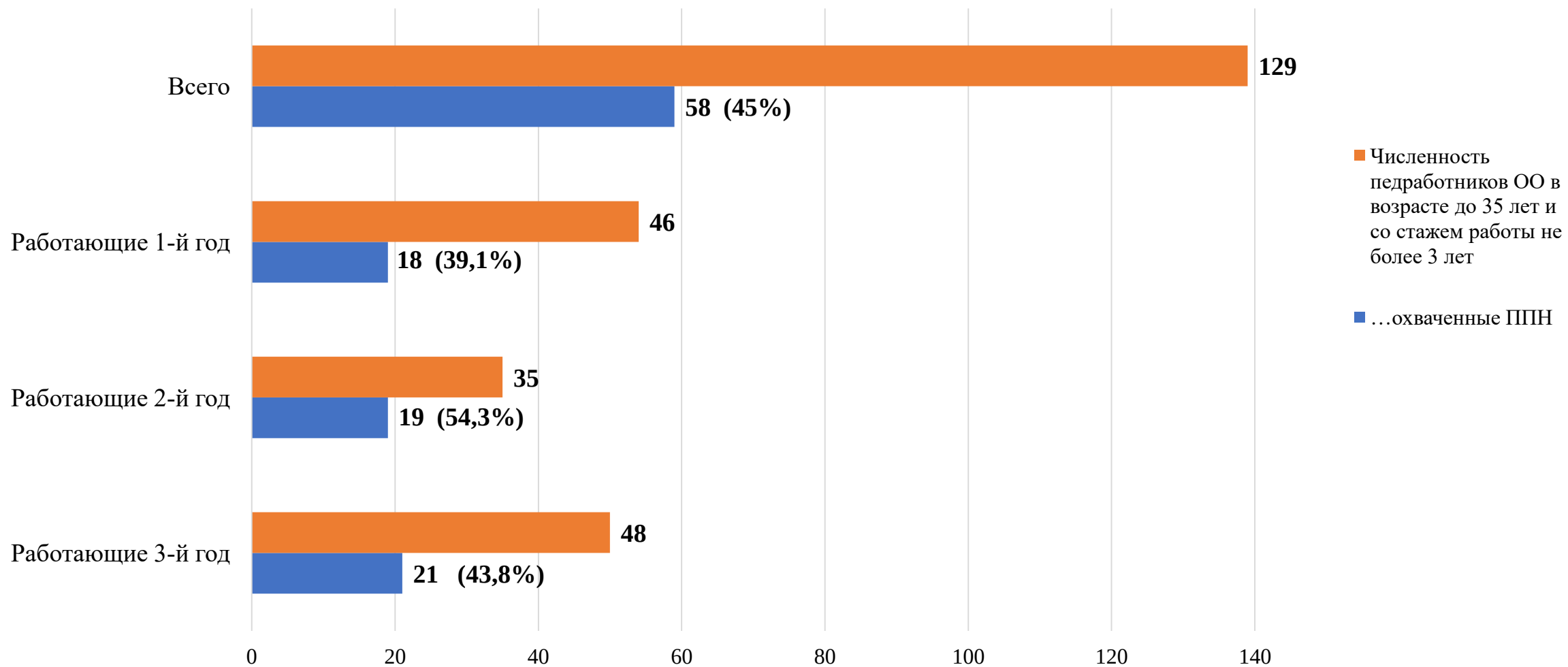
6. Анализ численности и доли молодых педагогических работников системы среднего общего образования (10 – 11 классы), охваченных ППН и работающих в муниципальных общеобразовательных организациях первый, второй и третий год

Всего молодых педагогов 10-11 классов, работающих первый, второй и третий год – **129** человек, из них охвачено ППН **58 чел. (45,0%)**, что меньше значения минимального планового показателя на **5,0%**.

По численности преобладают молодые педагоги 10 – 11 классов, работающие **третий** год – **48** человек **(37,2%)**, на втором месте молодые педагоги, работающие **первый** год – **46 чел. (35,7%)**, на третьем месте молодые педагоги, работающие **третий** год – **235 чел. (27,1%)**

По доле охвата ППН лидируют молодые педагоги 10 – 11 классов, работающие **второй** год – **54,3%** (19 чел. из 35), на втором месте педагоги, работающие **третий** год – **43,8%** (21 чел. из 48), на третьем месте педагоги, работающие **первый** год – **39,1%** (18 чел. из 246).

Численность и доля педагогических работников среднего общего образования (10-11 классы) муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН, в том числе работающих первый год, второй год и третий год



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы среднего общего образования (10 – 11 классы), работающих в МОО **первый год**

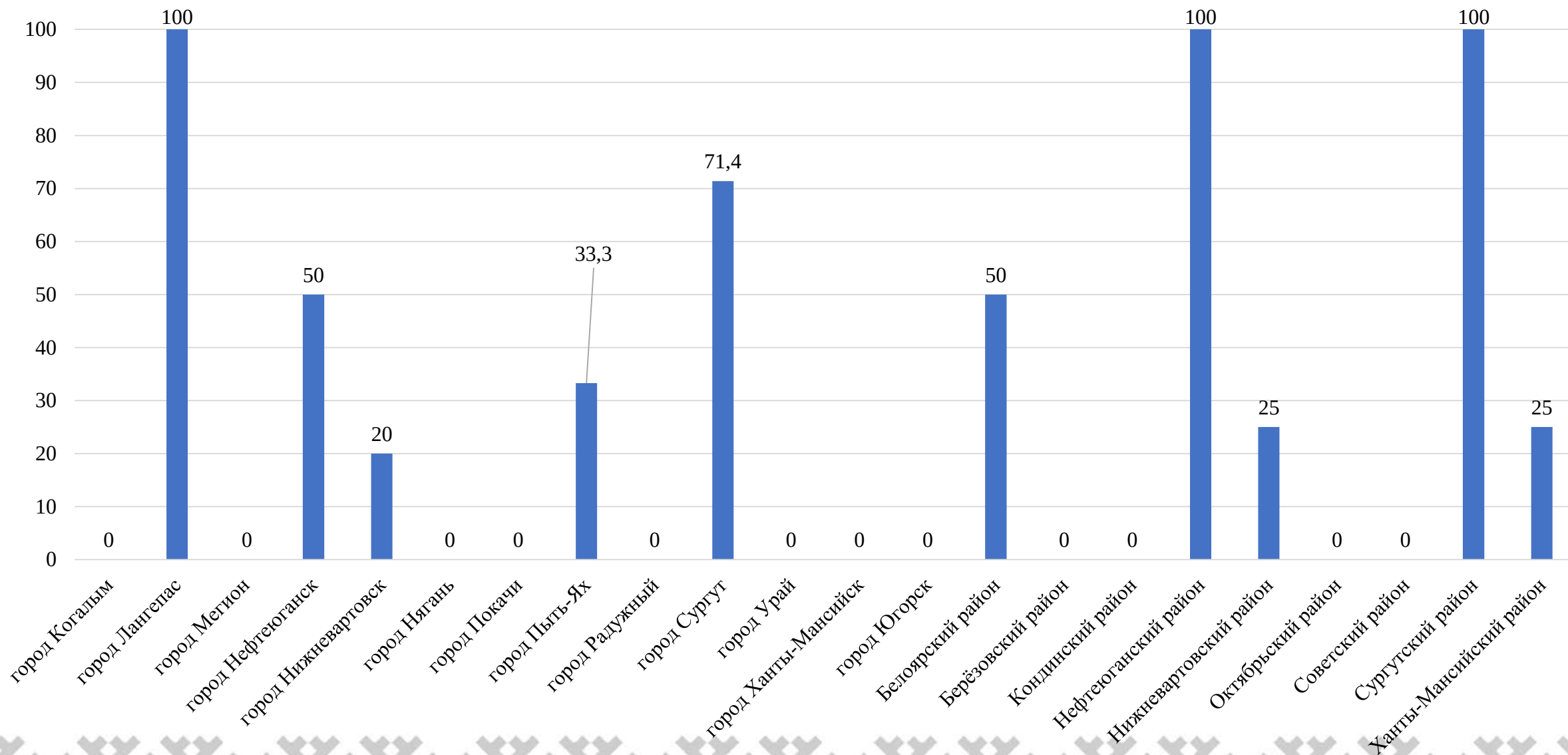
Доля охвата ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, работающих первый год, в МОО Югры составляет **39,1%**, что ниже значения минимального планового показателя на **10,9%**.

100% охват ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, **работающих первый год**, в 3 МО: г. Лангепас, районы Нефтеюганский и Сургутский.

Доля охвата ППН от 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 3 МО : г. Сургут (71,4%), г. Нефтеюганск (50%), Белоярский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 10-11 классов, работающих первый год, в городе Нижневартовске (20%). Отсутствуют ППН в 6 МО: гг. Покачи, Радужный, Ханты-Мансийск, районы Березовский, Кондинский, Октябрьский.

Доля педагогических работников 10 – 11 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **первый год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы среднего общего образования (10 – 11 классы), работающих в МОО **второй год**

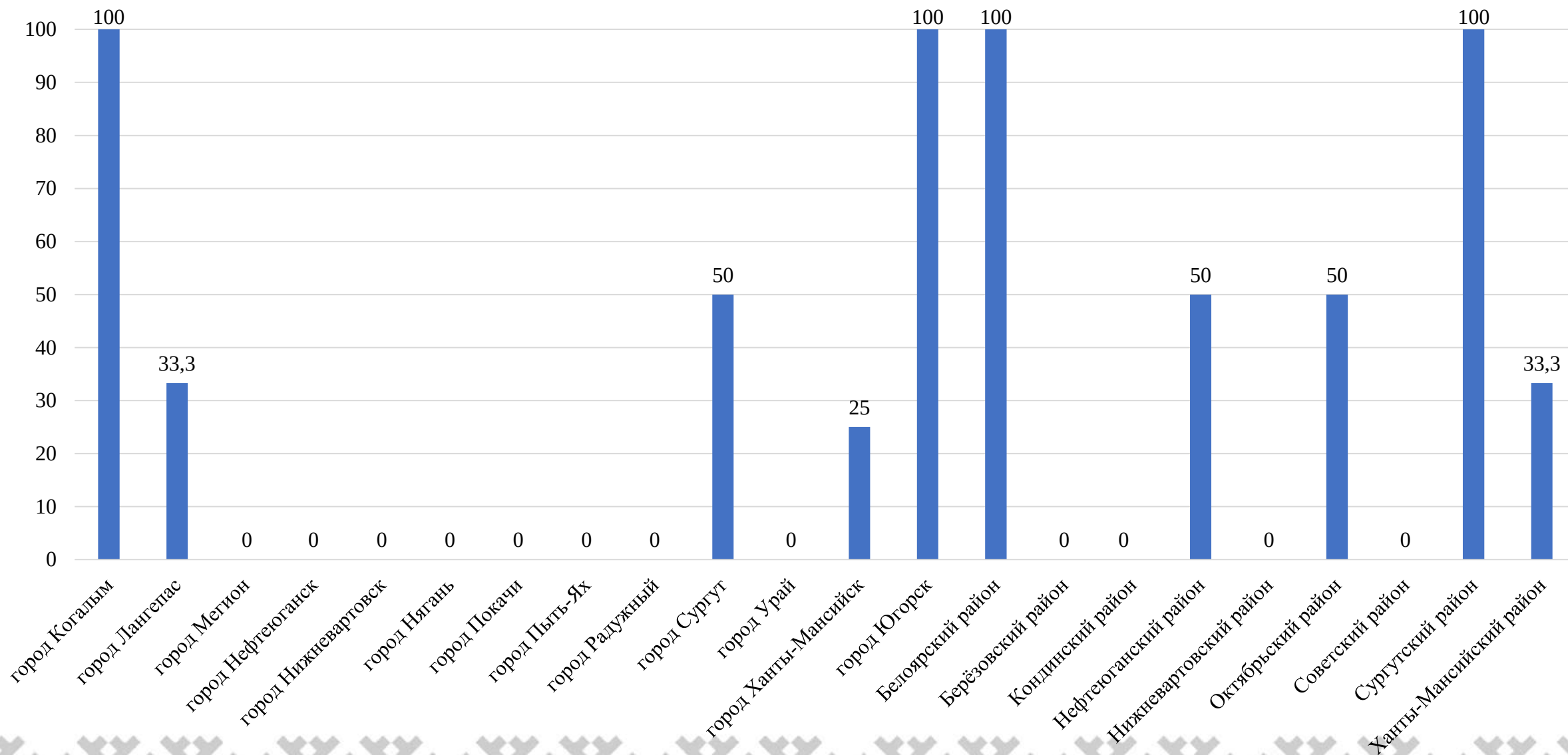
Доля охвата ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, работающих второй год, в МОО Югры составляет **54,3%**, что выше значения минимального планового показателя на **4,3%**.

100% охват ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, **работающих второй год**, в 4 МО: г. Когалым, г. Югорск, Белоярский и Сургутский районы.

Доля охвата ППН от 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 3 МО: г. Сургут, Нефтеюганский и Октябрьский районы (по 50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, работающих второй год, в г. Ханты-Мансийске (25%).
В 3 МО ППН отсутствуют: гг. Нефтеюганск, Нижневартовск, Нижневартовский район.

Доля педагогических работников 10 – 11 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **второй год**, в разрезе МО



Анализ доли охвата ППН молодых педагогических работников системы среднего общего образования (10 – 11 классы), работающих в МОО **третий год**

Доля охвата ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, работающих третий год, в МОО Югры составляет **43,8%**, что ниже значения минимального планового показателя на **6,2%**.

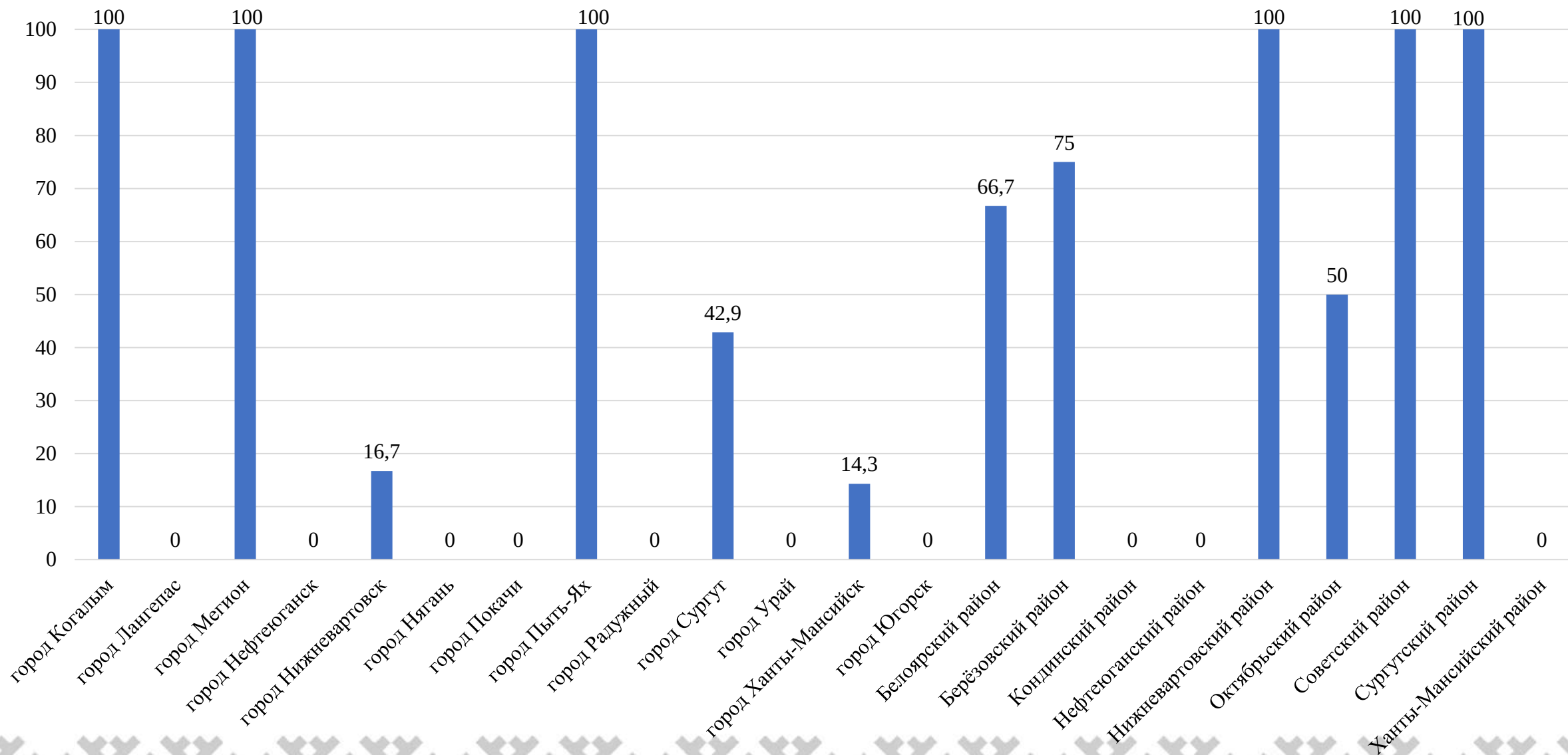
100% охват ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, **работающих третий год**, в 6 МО: г. Когалым, г. Мегион, Пыть-Ях, районы Нижневартовский, Советский, Сургутский район

Доля охвата ППН от 50% и выше, но менее 90%, отмечается в 6 МО: Березовский район (75%), Белоярский район (66,7%), Октябрьский район (50%).

Наиболее низкая доля охвата ППН молодых педагогов 10 – 11 классов, работающих третий год, в 2 МО: Ханты-Мансийский район (14,3%) и г. Нижневартовск (16,7%).

В общеобразовательных организациях 4 МО молодые педагоги, работающие третий год, ППН не охвачены: гг. Нефтеюганск, Радужный, Кондинский и Ханты-Мансийский районы. В 6 МО нет данной категории педагогов.

Доля педагогических работников 10 – 11 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных ППН и работающих **третий год**, в разрезе МО



Сравнительный анализ численности и доли охвата ППН педработников 1-4, 5-9, 10-11 классов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, работающих первый, второй и третий год в МОО

№	Категория МП	Работающие первый год		Работающие второй год		Работающие третий год	
		Всего МП	Охвачено ППН	Всего МП	Охвачено ППН	Всего МП	Охвачено ППН
1.	Педработники 1-4 классов	189	112	194	99	143	69
	Доля охвата ППН 526/280 (53,2%)		63,3%		54,1%		49,3%
2.	Педработники 5-9 классов	280	149	235	125	221	101
	Доля охвата ППН 736/375 (51,0%)		53,2%		53,2%		45,7%
3.	Педработники 10-11 классов	46	18	35	19	48	21
	Доля охвата ППН 129/58 (45,0%)		39,1%		54,3%		43,8%

Муниципальным органам управления образования

Обеспечить разработку персонализированных программ наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в муниципальных общеобразовательных организациях, с охватом ППН не менее 50%, **в срок до 16 сентября 2025 года:**

для педагогов 1-4 классов:

- работающих первый год: г. Урай, г. Радужный, Кондинский и Нефтеюгаский районы;
- работающих второй год: г. Урай, Ханты-Мансийский район;
- работающих третий год: гг. Нягань, Покачи, Югорск, Советский район), В 3 МО (гг. Радужный, Урай, Белоярский район;

для педагогов 5-9 классов:

- работающих первый год: гг. Лангепас, Югорск, Ханты-Мансийский район;
- работающих второй год: г. Нягань, г. Урай;
- работающих третий год: гг. Лангепас, Югорск, Ханты-Мансийский район;

для педагогов 10-11 классов:

- работающих первый год: гг. Покачи, Радужный, Ханты-Мансийск, районы Березовский, Кондинский, Октябрьский;
- работающих второй год: гг. Нефтеюганск, Нижневартовск, Нижневартовский район.
- работающих третий год: гг. Нефтеюганск, Радужный, Кондинский и Ханты-Мансийский районы.



Благодарим за внимание !

Контактная информация:

628011, г. Ханты-Мансийск, ХМАО – Югра,

ул. Чехова, 12 А

Телефон: 8 (3467) 388-336 (доб. 220)

E-mail: iro@iro86.ru

Сайт: <http://iro86.ru/>

