

**Положение
о проведении мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения
педагогических работников образовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в 2024 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в 2024 году (далее – Положение, Мониторинг) определяет цели, задачи, показатели, методы сбора информации, функции участников мониторинга.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09 февраля 2021 года № 164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана («дорожная карта») по ее реализации на 2021 – 2024 гг.»;

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 февраля 2024 года №10-П-353 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.01.2022 № 10-П-33 «Об утверждении перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 и последующие годы».

2. Цель, задачи и результаты Мониторинга

2.1. Целью Мониторинга является анализ и систематизация работы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, образовательных организациях дополнительного образования и профессиональных образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО – Югры).

2.2. Основными задачами Мониторинга являются:

2.2.1. анализ сведений о количестве общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры, в том числе, в которых внедрена и реализуется система (целевая модель) наставничества педагогических работников;

2.2.2. анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и среднего профессионального образования, в том числе в возрасте до 35 лет, в том числе, в первые три года работы;

2.2.3. анализ сведений о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская;

2.2.4. анализ сведений о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие и ставших победителями и (или) призерами в региональных конкурсах (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем);

2.2.5. анализ сведений о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие и ставших победителями и (или) призерами в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем);

2.2.6. анализ сведений о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по состоянию на отчетную дату;

2.2.7. анализ сведений о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по состоянию на отчетную дату.

2.3. В рамках Мониторинга среди педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, проводится Опрос (исследование) по выявлению мнения молодых педагогов образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о формах поддержки и сопровождения, их эффективности (далее – Опрос, исследование).

2.3.1. Цель исследования:

Повышение качества поддержки и сопровождения профессионального роста молодых специалистов в период профессиональной адаптации и самоопределения в профессии.

Задачи исследования:

1) сбор и обработка статистической информации о количестве респондентов - молодых специалистов по образовательным организациям общего, дополнительного и среднего профессионального образования, их возрасту,

уровню образования, занимаемой должности, преподаваемым предметам, педагогической нагрузке, стажу в профессии, квалификационной категории;

2) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов со стажем не более трех лет о профессии учителя, месте педагога в школе (в системе ДО, СПО) и его профессиональном самоопределении в первые три года работы;

3) сбор и анализ информации, характеризующей мнение молодых педагогов о формах поддержки и их эффективности в первые три года работы;

4) сбор и анализ информации, характеризующей уровень самоопределения в профессии и оценку эффективности методической системы поддержки молодого педагога в первые три года работы.

2.3.2. Опросник исследования содержит три раздела и 22 вопроса (Приложение 3).

3. В результате проведенных Мониторинга и Опроса, полученных на основе анализа их результатов, предполагается актуализация информационного ресурса, содержащего страницу (раздел) о работе с молодыми педагогическими работниками, о мерах их поддержки и сопровождения в органах местного самоуправления муниципальных образований ХМАО – Югры, общеобразовательных организациях, образовательных организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях (далее – МОУО, ОО, ОО ДО, ОО СПО).

Содержащаяся актуальная информация (сведения) по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, должна быть направлена:

- на диссеминацию эффективных педагогических практик в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях с применением единого брендинга (наставничества);

- на информирование о достижениях молодых педагогов в образовательном процессе, конкурсном и олимпиадном движении, в научно-исследовательской и проектной деятельности;

- на обмен инновационным опытом по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы.

4. Сроки проведения Мониторинга и Опроса

4.1. Мониторинг проводится с 02 мая по 31 мая 2024 года:

4.1.1. Заполнение опросных форм (приложение 2) ответственными лицами за проведение Мониторинга до 24 мая 2024 года, размещенных по ссылкам:

<https://disk.yandex.ru/i/lsv9AFgqsSxOxQ> - Форма 1. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы в муниципальных общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования детей ХМАО – Югры;

<https://disk.yandex.ru/i/HwEdA3Yx5b9cDA> – Форма 2. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы в образовательных организациях,

осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры;

<https://disk.yandex.ru/i/hKw1GVYr5xt9ow> – Форма 3. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы в профессиональных образовательных организациях ХМАО – Югры;

<https://disk.yandex.ru/d/2Wlu4wT21XYRKg> - Форма 4. Сведения о мерах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы в общеобразовательных организациях подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры.

4.1.2. Формирование статистических таблиц и анализ результатов Мониторинга региональным координатором с 27 мая по 31 мая 2024 года.

4.1.3. Информирование о результатах Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования» - до 14 июня 2024 года.

4.2. Опрос (исследование) по выявлению мнения молодых педагогов образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о формах поддержки и сопровождения, их эффективности проводится с 02 по 31 мая 2024 года (информация о минимальном количестве участников Опроса представлена в приложении 1):

4.2.1. Для прохождения Опроса молодым педагогам в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, до 17 мая 2024 года необходимо заполнить электронную форму по ссылке:

<https://forms.yandex.ru/u/6617ba9190fa7b0965a48627/>

4.2.2. Информация о минимальном количестве участников Опроса в разрезе муниципальных образований и образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представлена в приложении 1 к настоящему Положению;

4.2.3. Информирование о результатах Опроса на сайте АУ «Институт развития образования» до 31 мая 2024 года.

5. Показатели Мониторинга

№	Наименование показателя	Максимальное значение
1.	Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 % ОО ХМАО – Югры
2.	Доля образовательных организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОО ДО ХМАО – Югры
3.	Доля профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОО СПО ХМАО – Югры
4.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	не менее 70%
5.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х	не менее 70%

	лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	
6.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	не менее 70%
7.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская	100% ОО ХМАО – Югры
8.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская	100% ОО ДО ХМАО – Югры
9.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская	100% ОО СПО ХМАО – Югры
10.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конкурсах (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
11.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конкурсах (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
12.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конкурсах (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
13.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами региональных конкурсов (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
14.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами	

	региональных конкурсов (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
15.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами региональных конкурсов (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
16.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
17.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
18.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем)	
19.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами федеральных конкурсов или федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	
20.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами федеральных конкурсов или федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	
21.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, ставших победителями и (или) призерами федеральных конкурсов или федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	
22.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	
23.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и	

	просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	
24.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	
25.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	
26.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	
27.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	

6. Заключительные положения

6.1. Указанная в настоящем Положении информация об условиях и порядке проведения Мониторинга и Опроса размещается на сайте АУ «Институт развития образования»: <https://www.iro86.ru/>

6.2. Внесение изменений в Положение производится Организатором Мониторинга и подлежит опубликованию на сайте АУ «Институт развития образования» в разделе «Мероприятия – Конкурсы – Мониторинг обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы».

Информация о минимальном количестве участников Опроса

Информация о минимальном количестве участников Опроса – педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, муниципальных образовательных организаций

№ п/п	Муниципальные образования	Количество молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет – участников Опроса	
		Муниципальные общеобразовательные организации	Муниципальные организации дополнительного образования детей
1.	Когалым	10	2
2.	Лангепас	10	2
3.	Мегион	10	1
4.	Нефтеюганск	15	2
5.	Нижневартовск	20	3
6.	Нягань	10	1
7.	Покачи	5	2
8.	Пыть-Ях	10	1
9.	Радужный	10	1
10.	Сургут	20	3
11.	Урай	10	1
12.	Ханты-Мансийск	15	3
13.	Югорск	10	1
14.	Белоярский район	10	1
15.	Берёзовский район	10	2
16.	Кондинский район	10	2
17.	Нефтеюганский район	10	2
18.	Нижневартовский район	10	4
19.	Октябрьский район	10	1
20.	Советский район	10	2
21.	Сургутский район	15	2
22.	Ханты-Мансийский район	10	1
	Всего	250	40

Информация о минимальном количестве участников Опроса – педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет - участников Опроса
----------	--	---

1.	КОУ ХМАО-Югры «Березовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	1
2.	КОУ ХМАО-Югры «Излучинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
3.	КОУ ХМАО-Югры «Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
4.	КОУ ХМАО-Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
5.	КОУ ХМАО-Югры «Мегионская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	1
6.	КОУ ХМАО-Югры «Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
7.	КОУ ХМАО-Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»	2
8.	КОУ ХМАО-Югры «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №1»	2
9.	КОУ ХМАО-Югры «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №2»	2
10.	КОУ ХМАО-Югры «Няганская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
11.	КОУ ХМАО-Югры «Радужнинская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
12.	КОУ ХМАО-Югры «Солнечная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
13.	КОУ ХМАО-Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	3
14.	КОУ ХМАО-Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
15.	КОУ ХМАО-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
16.	КОУ ХМАО-Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
17.	КОУ ХМАО-Югры «Ханты-Мансийская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	2
18.	КОУ ХМАО-Югры «Кадетская школа-интернат имени Героя Советского Союза Безноскова Ивана Захаровича»	2
19.	БОУ ХМАО-Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат»	2
20.	КОУ ХМАО-Югры «Специальная учебно-воспитательная школа №1»	2

21.	КОУ ХМАО-Югры «Специальная учебно-воспитательная школа №2»	1
	Всего	40

Информация о минимальном количестве участников Опроса – педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, образовательных организаций профессионального образования

№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество молодых педагогических работников - участников Опроса
1.	БУ ПО ХМАО-Югры «Белоярский политехнический колледж»	3
2.	БУ ПО ХМАО-Югры «Игримский политехнический колледж»	3
3.	БУ ПО ХМАО-Югры «Когалымский политехнический колледж»	5
4.	БУ ПО ХМАО-Югры «Лангепасский политехнический колледж»	3
5.	БУ ПО ХМАО-Югры «Мегионский политехнический колледж»	3
6.	БУ ПО ХМАО-Югры «Междуреченский агропромышленный колледж»	5
7.	АУ ПО ХМАО-Югры «Нефтеюганский политехнический колледж»	5
8.	БУ ПО ХМАО-Югры «Нижневартовский медицинский колледж»	2
9.	БУ ПО ХМАО-Югры «Нижневартовский политехнический колледж»	5
10.	БУ ПО ХМАО-Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»	5
11.	БУ ПО ХМАО-Югры «Нижневартовский строительный колледж»	3
12.	БУ ПО ХМАО-Югры «Няганский технологический колледж»	3
13.	БУ ПО ХМАО-Югры «Радужнинский политехнический колледж»	3
14.	БУ ПО ХМАО-Югры «Советский политехнический колледж»	5
15.	АУ ПО ХМАО-Югры «Сургутский политехнический колледж»	6
16.	БУ ПО ХМАО-Югры «Урайский политехнический колледж»	3
17.	АУ ПО ХМАО-Югры «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж»	5
18.	БУ ПО ХМАО-Югры «Югорский политехнический колледж»	3
	Всего	70

Приложение 2
к Положению о проведении Мониторинга

Мониторинговые формы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, образовательных организациях дополнительного образования и профессиональных образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Раздел 1. Сведения о результатах внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
1.1.	Общее количество муниципальных общеобразовательных организаций	число
1.2.	Общее количество образовательных организаций дополнительного образования детей	число
1.3.	Общее количество общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ	число
1.4.	Общее количество образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры среднего профессионального образования	число
1.5.	Общее количество муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования в которых внедрена и реализуется система (целевая модель) наставничества	число

Раздел 2. Сведения о количестве педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
1.	Из состава педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, численность педагогов, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников :	
2.	в муниципальных общеобразовательных организациях (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы)	число

2.1.2.	в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей	число
2.1.3.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах	число
2.1.4.	в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры среднего профессионального образования. Из них:	число
	Количество преподавателей	число
	Количество мастеров производственного обучения	число
2.2.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	число

Раздел 3. Анализ сведений о формах поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
3. 1.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах (организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская). Из них численность педагогических работников:	Число
3.1.1.	в муниципальных общеобразовательных организациях (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы) <i>Каждый педагог указывается единожды</i>	Число
3.1.2.	в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей. <i>Каждый педагог указывается единожды.</i>	Число

3.1.3.	в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах. <i>Каждый педагог указывается единожды</i>	Число
3.1.4.	в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры среднего профессионального образования. <i>Каждый педагог указывается единожды. Из них:</i>	Число
	Количество преподавателей	Число
	Количество мастеров производственного обучения	Число
3.2.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, принимавших участие в региональных конкурсах и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators) в 2023, 2024 г.г. Из них численность педагогических работников:	Число
3.2.1.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.2.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, численность педагогов;	Число
3.2.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.2.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе:	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число
3.3.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, ставших победителями и (или) призерами региональных конкурсов и (или) региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального	Число

	мастерства за 2023, 2024 годы. Из них численность педагогических работников:	
3.3.1.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.3.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;	Число
3.3.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.3.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число
3.4.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, принимавших участие в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators) в 2023, 2024 г.г., из них: Из них численность педагогических работников:	Число
3.4.1.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.4.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;	Число
3.4.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.4.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число
3.5.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для	Число

	обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, ставших победителями и (или) призерами федеральных конкурсов или федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Из них численность педагогических работников:	
3.5.1.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.5.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;	Число
3.5.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.5.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число
3.6.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Из них численность педагогических работников:	
3.6.1.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.6.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;	Число
3.6.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.6.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число
3.7.	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3-х лет, муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций	Число

	дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, образовательных организаций среднего профессионального образования, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Из них численность педагогических работников:	
3.7.3.	муниципальных общеобразовательных организаций (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы);	Число
3.7.2.	муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;	Число
3.7.3.	общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе в специальных учебно-воспитательных школах;	Число
3.7.4.	численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе	Число
	преподавателей	Число
	мастеров производственного обучения	Число

Приложение 3
к Положению о проведении Мониторинга

Карта Опроса (Опросник) по выявлению мнения молодых педагогов о формах поддержки и сопровождения, их эффективности в рамках мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет
(заполняется респондентом Опроса)

Респонденты - молодые педагоги в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет

Уважаемый респондент! Заполнив опросник, Вы внесете существенный вклад в развитие и повышение эффективности форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в Югре

	Пункт заполнения	Тип заполнения
1.		Раздел 1. Информация о молодом педагоге
1.1	Муниципальное образование	Выбор из списка • Белоярский район • Березовский район • г. Когалым

		• г. Лангепас • г. Мегион • г. Нефтеюганск • г. Нижневартовск • г. Нягань • г. Покачи • г. Пыть-Ях • г. Радужный • г. Сургут • г. Урай • г. Ханты-Мансийск • г. Югорск • Кондинский район • Нефтеюганский район • Нижневартовский район • Октябрьский район • Советский район • Сургутский район • Ханты-Мансийский район
1.2	Образовательная организация	Выбор из списка • Общеобразовательная организация • Организация дополнительного образования детей • Организация профессионального образования, реализующая программы среднего профессионального образования
1.3	Ваш педагогический стаж	Выбор из списка • до 1 года • от 1 до 2 лет • от 2 до 3 лет
1.4	Возраст:	Выбор из списка • до 20 лет • от 20 до 25 лет • от 25 до 30 лет • от 30 до 35 лет
1.5	Уровень образования:	Выбор из списка • среднее профессиональное (колледж, техникум, училище) • неоконченное высшее • высшее: • бакалавриат • магистратура
1.6	Занимаемая должность (если учитель, то указать преподаваемый предмет)	Текстовое заполнение
1.7	Квалификационная категория:	Выбор из списка • высшая квалификационная категория • первая квалификационная категория • соответствие занимаемой должности • не имеет квалификационной категории
2.	Раздел 2. Мнение о профессии учителя, месте педагога в школе и его профессиональном самоопределении в первые три года работы	

2.1	Основные мотивы, побудившие прийти работать в образовательную организацию	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • любовь к профессии • любовь к детям • творческий характер труда • перспектива профессионального роста • Другое _____
2.2	Наиболее существенным моментом работы в педагогической профессии является:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • нравится преподавать свой предмет • взаимодействие с обучающимися • возможность реализации своих способностей • комфортная атмосфера в образовательном учреждении • Другое _____
2.3	В период своей адаптации (в первое время работы в учебном заведении) испытывали:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • неуверенность в своих силах, в уровне своей профессиональной подготовки • повышенную утомляемость, снижение работоспособности • боязнь класса и страх перед учениками • страх в общении с администрацией учебного заведения, с родителями учеников • Другое _____
2.4	На Ваше отношение к педагогической работе влияют такие факторы как:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • хорошие условия работы • хорошая заработная плата • возможность самосовершенствования • стабильность, надежность организации • Другое _____
2.5	На Ваш взгляд, причиной ухода молодых учителей из педагогической профессии является:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • не достаточно высокий уровень заработной платы • не удовлетворительные условия работы • проблемы с коллективом • игнорирование достижений молодого педагога и отсутствие поддержки • Другое _____
2.6	Причинами неудовлетворенности условиями труда в образовательной организации являются:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • недостаток учебно-методической оснащенности • чрезмерная педагогическая нагрузка (1,5 - 2 ставки) • загруженность различной посторонней работой • отсутствие социальных гарантий • Другое _____
3.	Раздел 3. Мнение о формах поддержки и их эффективности молодого педагога в первые три года работы	
3.1.	Получали ли Вы адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах:	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений) • организационная • методическая • экспертно-консультационная • материальная • Другое _____
3.2.	Являетесь ли Вы участником целевой	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений)

	модели наставничества педагогических работников	• Да • Наставник • Наставляемый • Нет
3.3	Обеспечена ли в вашей образовательной организации система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений) • Да в том числе • в форме «горизонтального» повышения квалификации • в форме наставничества • в форме проведения обучающих активностей с привлечением действующих наставников • Нет
3.4	Создано ли в вашей образовательной организации /муниципальном образовании сообщество молодых педагогов, их поддержки	Выбор из списка • Да в том числе • через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств • через организацию тьюторства, направленного на реализацию персонализированных программ развития профессионального мастерства • через организацию иных инновационных форм (хакатоны, ярмарки, фестивали, педагогическое шоу, ринги и др.) трансляции эффективного педагогического опыта молодых и опытных педагогов • Нет
3.5	Сложилась ли в вашей муниципальной образовательной системе эффективная практика организации и проведения мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов	Выбор из списка • Да в том числе • развитие форм наставничества с привлечением руководителей, заместителей руководителей ОО и педагогических работников • обеспечение взаимодействия МО /ОО с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования • обеспечение взаимодействия МО /ОО с научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога • Нет
3.6	Сформирован ли на сайте вашей образовательной организации информационный ресурс, обеспечивающий реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов, и используете ли Вы его в своей профессиональной деятельности	Выбор из списка (при выборе «Да» можно выбрать несколько утверждений) • Да • Использую постоянно • Использую иногда по мере необходимости • Не использую • Нет
3.7	Какие меры комплексной поддержки молодых	Выбор из списка (можно выбрать несколько утверждений)

	педагогов, в том числе охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, способствующие увеличению доли молодых педагогов в образовательных организациях, оказаны Вам в вашем муниципальном образовании, в образовательной организации	• увеличение повышающего коэффициента к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения; • единовременная стимулирующая выплата молодым педагогам государственных образовательных учреждений, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшими государственную (итоговую) аттестацию и получившими документы государственного образца об уровне образования, имеющими учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившими в год окончания обучения к работе на педагогических должностях в государственных образовательных учреждениях на условиях бессрочного трудового договора; • меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, предоставляемые в денежной форме в виде ежемесячной компенсационной выплаты специалистам (в том числе педагогам), проживающим и работающим в сельской местности; • компенсируется оплата стоимости (часть стоимости) содержания детей в дошкольных образовательных организациях за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации; • предоставляются дополнительные дни отдыха при выписке новорождённого из роддома, оказывается материальная помощь при рождении ребенка; • в целях закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, органами местного самоуправления оказывается содействие в выделении молодым педагогам временного жилья. • Другое_____
3.8	Какая из форм методической поддержки существенно повлияла на рост Вашего профессионального мастерства	Выбор из списка (при выборе можно выбрать несколько утверждений) • Наставничество • Демонстрация эффективных педагогических практик опытных коллег • «Горизонтальное обучение» • Самостоятельная подготовка к выступлениям и открытым мероприятиям • Участие в конкурсах и конгрессно-выставочных мероприятиях • Другое_____
3.9	К какому бы уровню Вы отнесли состояние эффективности методической системы поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет	Выбор из списка • высокий уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации; • средний уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации; • недостаточный уровень эффективности системы методического сопровождения педагогических работников в муниципальном образовании/образовательной организации
Благодарим за сотрудничество!		