

Автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу от 20 июня 2017 года № 174-о
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников автономного
учреждения дополнительного профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»

г. Ханты-Мансийск
10 февраля 2020 г.

№ 54 - о

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2020 года № 3-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании протокола заседания Ученого совета от 5 февраля 2020 года № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 20 июня 2017 года № 174-о «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных

исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об утверждении положений об установлении систем оплаты труда работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 2 марта 2017 года № 3-нп, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему и условия оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее соответственно – работники, учреждение, Департамент, автономный округ), и определяет:

- систему оплаты труда (основные условия оплаты труда);
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения».

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Схема расчетов должностных окладов, тарифных ставок устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере 6 540 рублей.»

1.3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику учреждения производится доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

1.4. В графе «Условия осуществления выплат (фактор, обуславливающий получение выплаты)» строки 5 таблицы 12 цифры «, 152» исключить.

1.5. В абзаце первом пункта 56 слова «объема субсидий, предоставляемых из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания» заменить словами «размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям из бюджета автономного округа».

1.6. Дополнить пункт 57 абзацем четвертым следующего содержания:

«Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

3. Секретарю руководителя (В.А. Махорина) обеспечить рассылку настоящего приказа и ознакомление заинтересованных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя (А.В. Красильников).

Директор



Г.В. Дивеева