



Итоги мониторинга эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Югры в 2023 году



**Результаты внедрения системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в образовательных
организациях, подведомственных Департаменту образования и
науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2023
году**

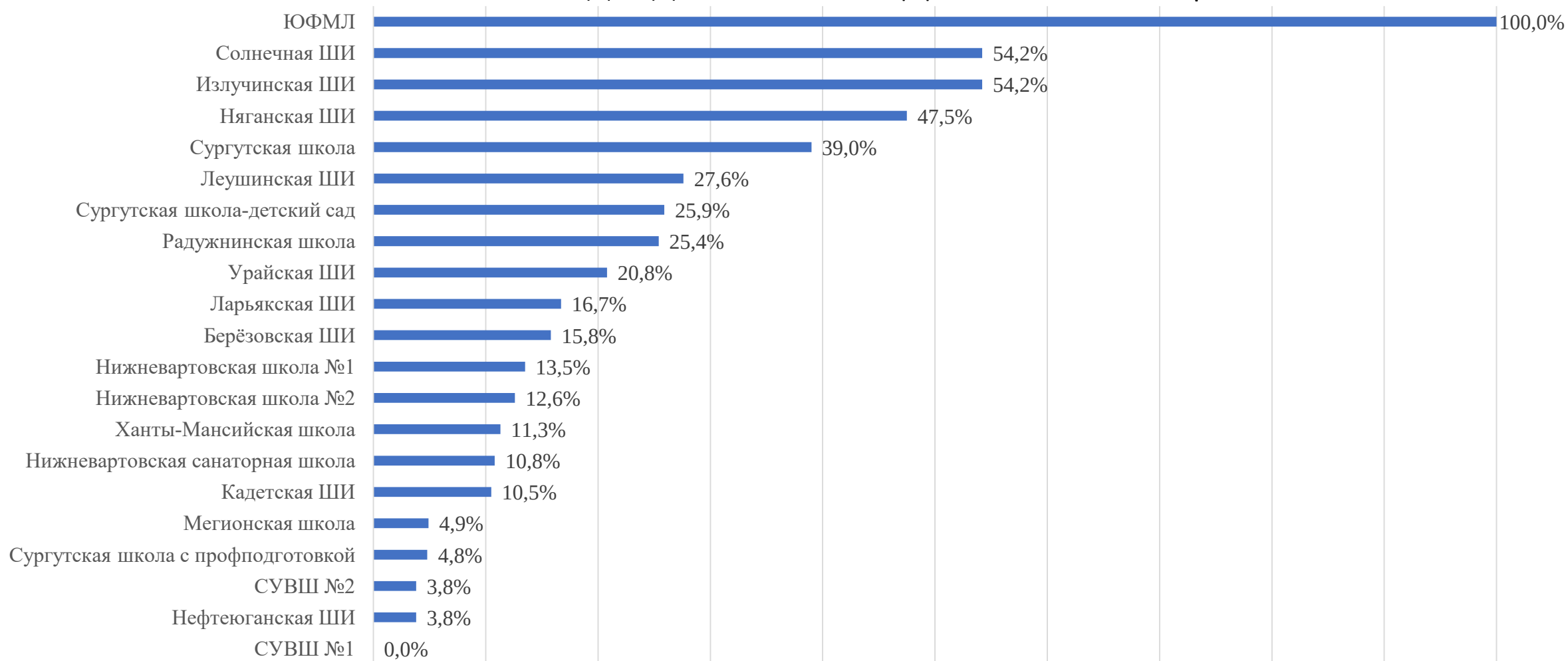
**Акентьева Ирина Юрьевна, начальник
проектного управления АУ «Институт
развития образования», aiy@iro86.ru**



**Результаты внедрения системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в
общеобразовательных организациях, подведомственных
Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры, в 2023 году**



Доля педработников, включенных в систему наставничества, от общей численности педработников в ОО, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры

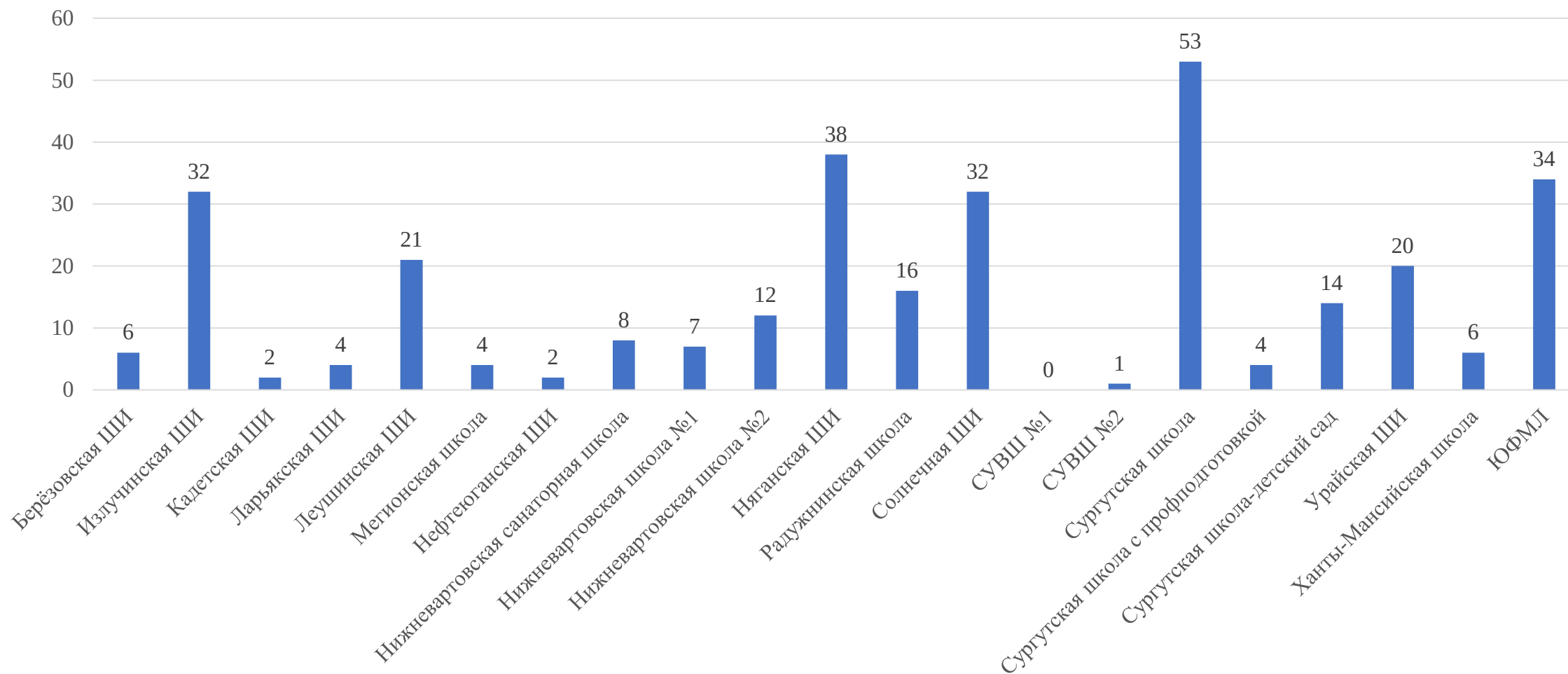


0,0% 10,0% 20,0% 30,0% 40,0% 50,0% 60,0% 70,0% 80,0% 90,0% 100,0%



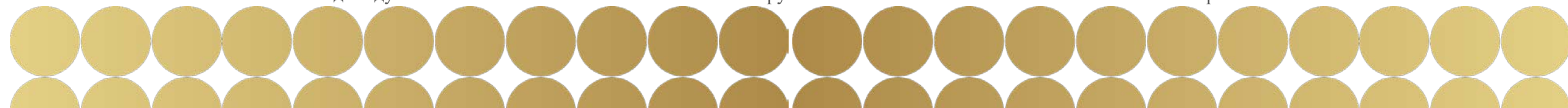
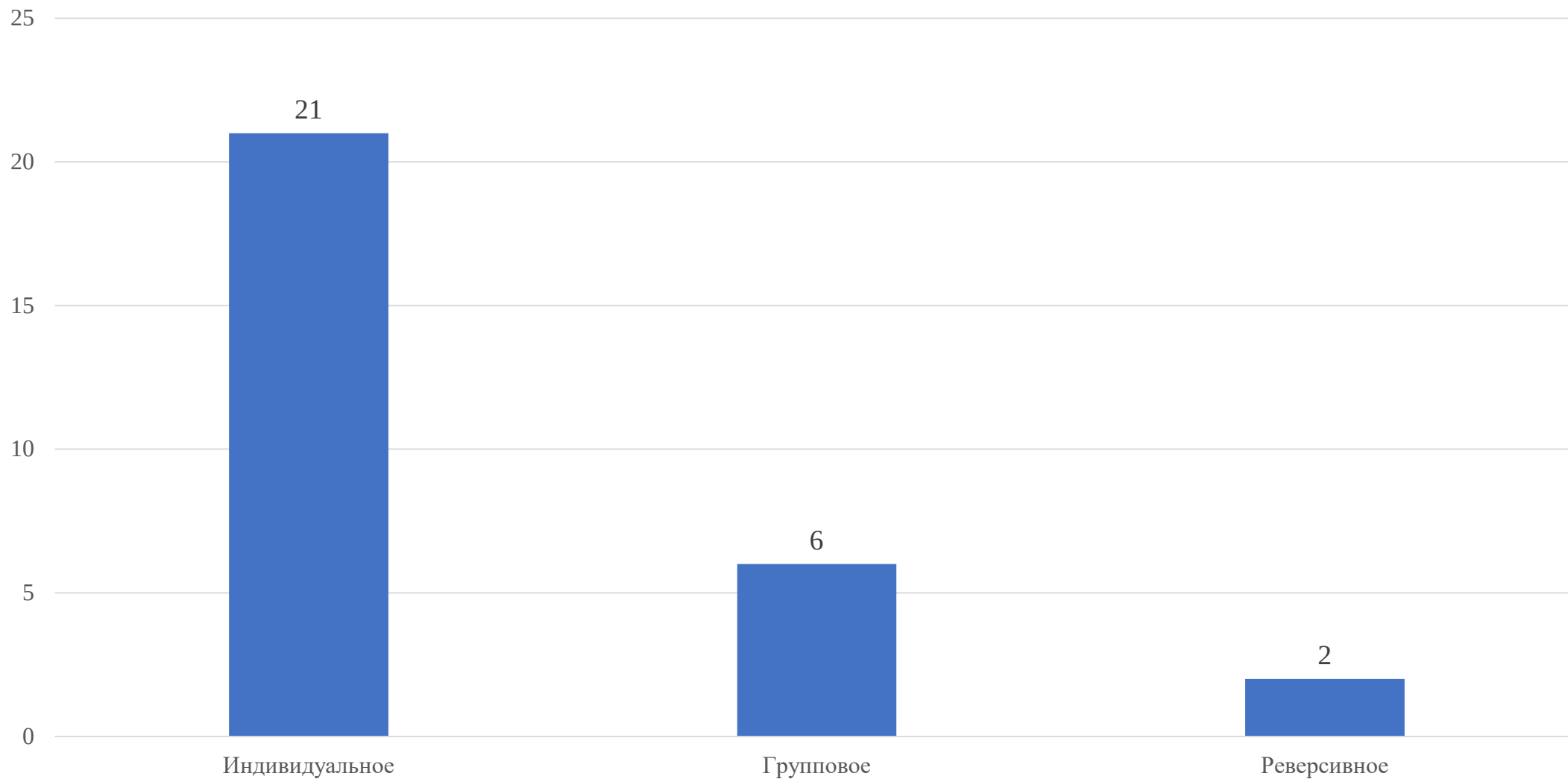


Количество педработников, включенных в систему наставничества в ОО, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры



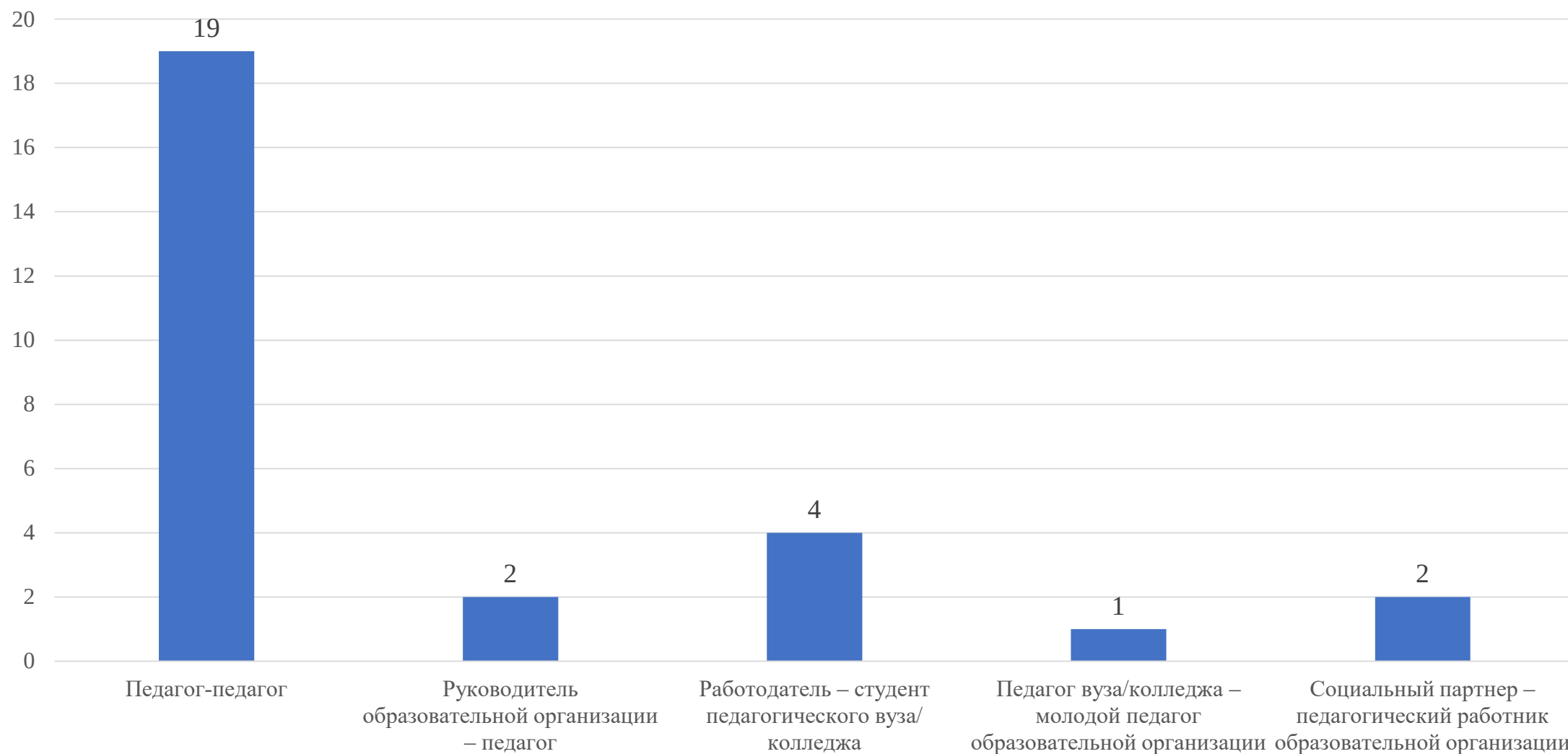


Реализуемые виды наставничества в ОО, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры (количество организаций)



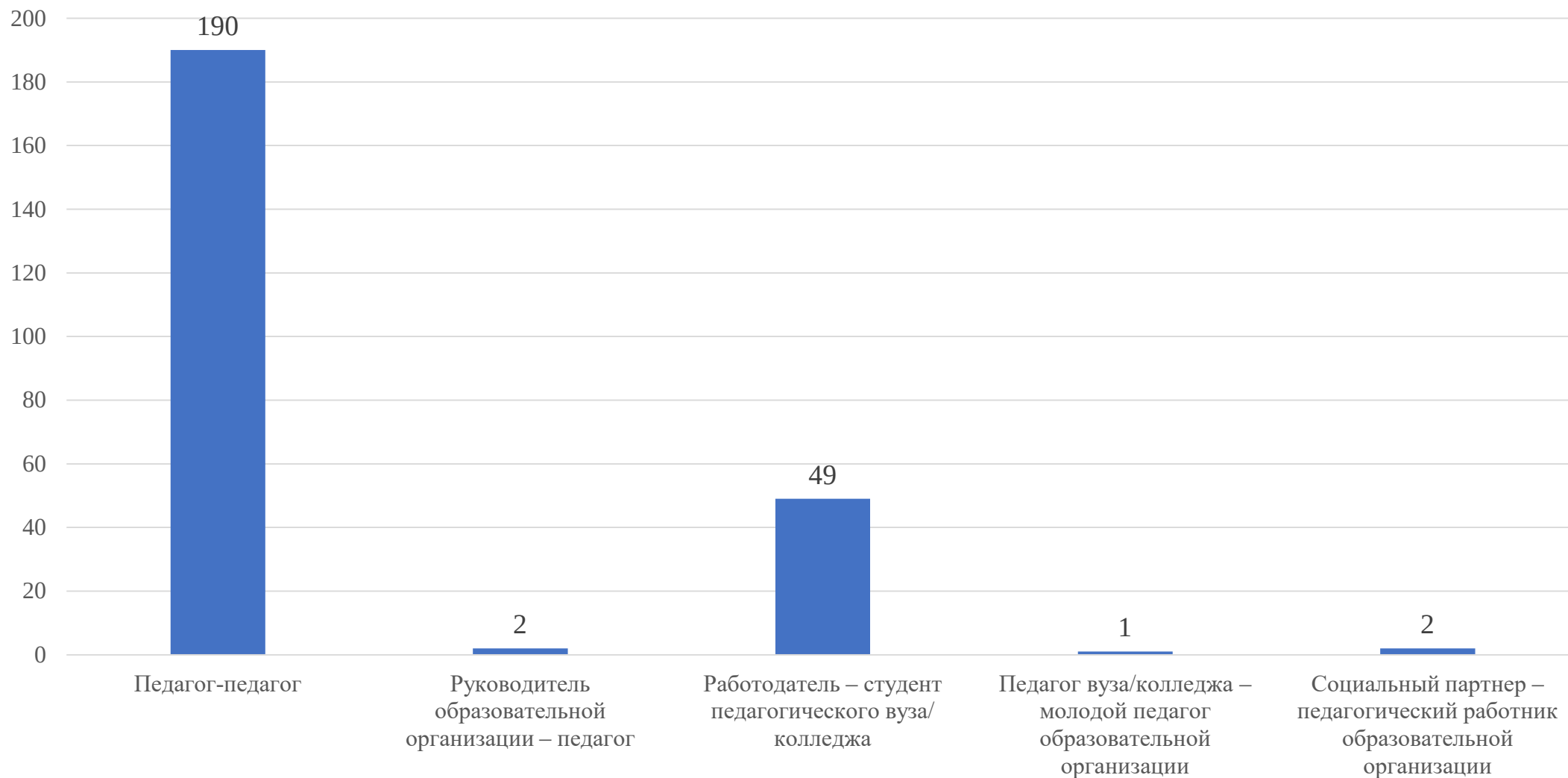


Количество образовательных организаций, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры, активно внедряющих формы наставничества педагогических работников



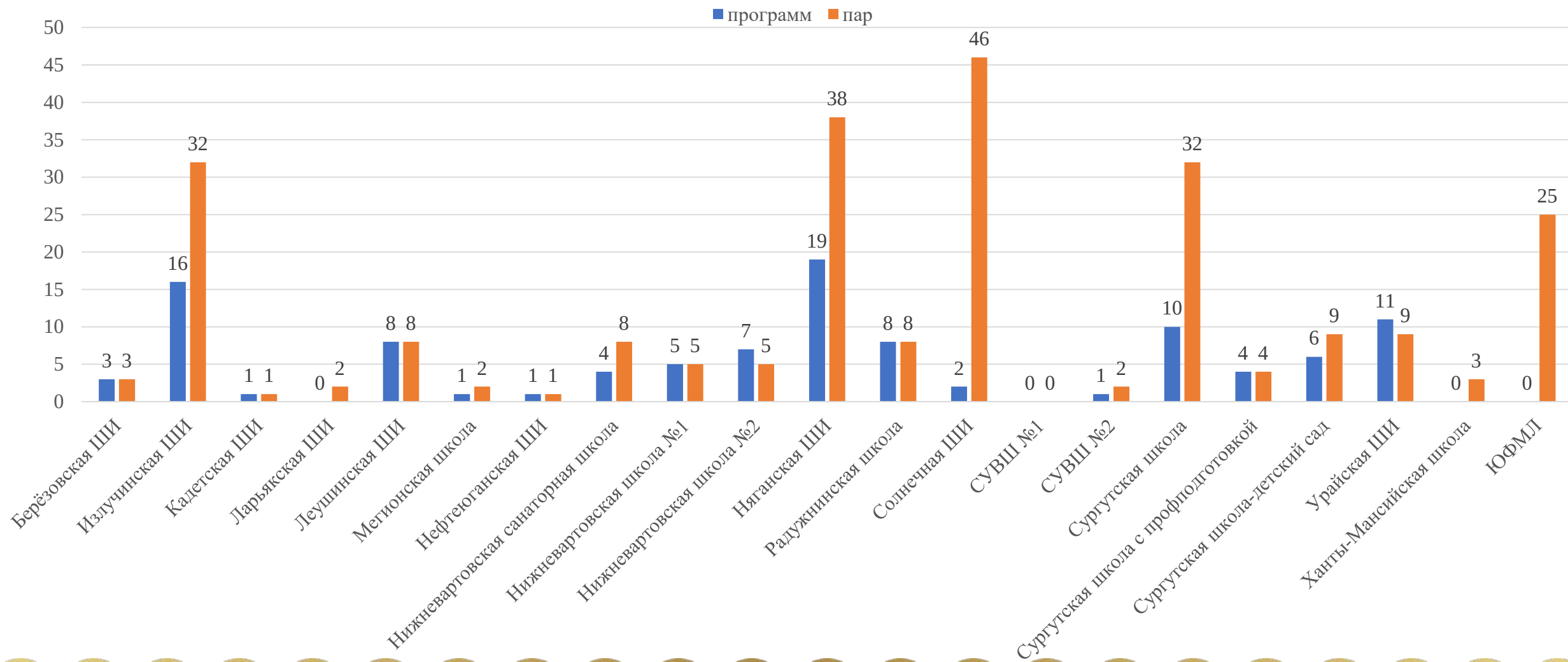


Наставнические пары/группы в образовательных организациях, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры



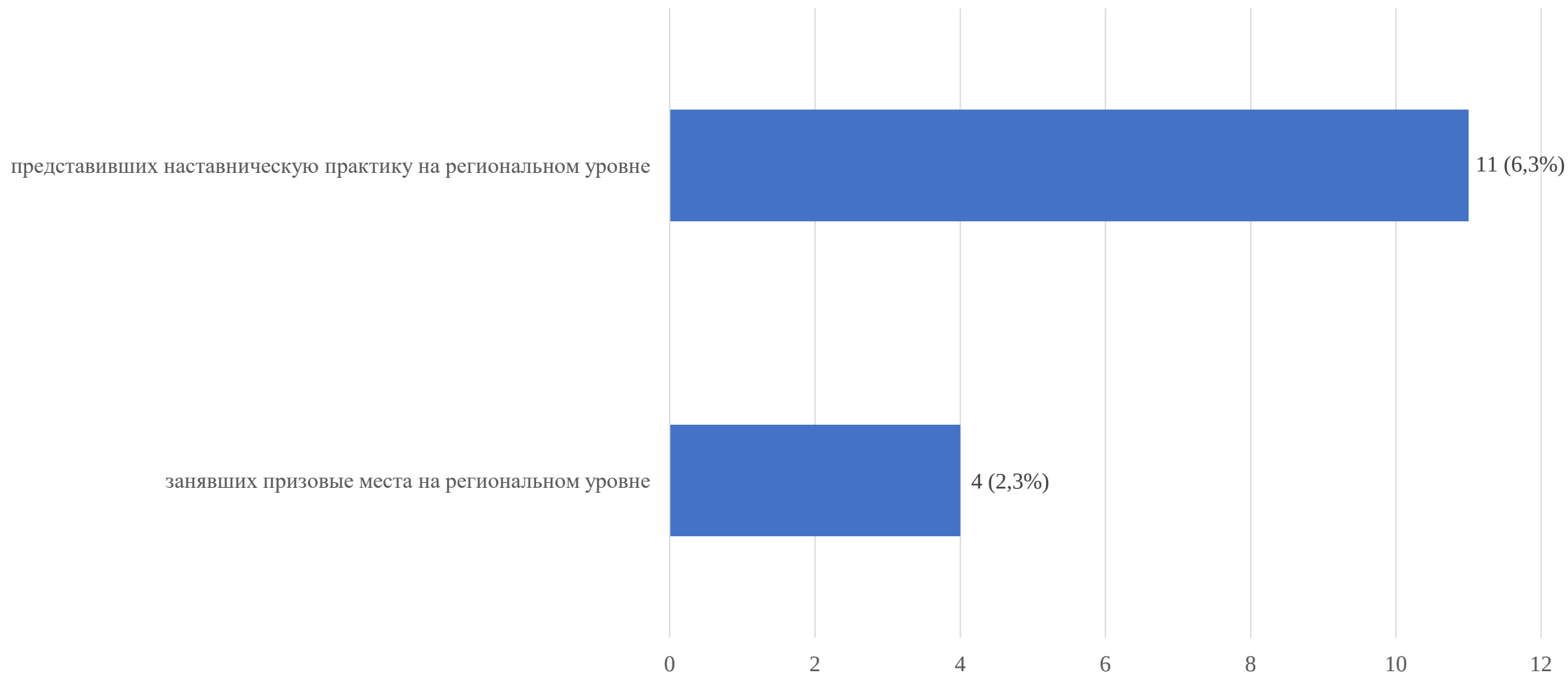


Количество разработанных персонализированных программ наставничества и наставнических пар в ОО, подведомственных ДОиН ХМАО-Югры





Представление наставнической практики наставниками ОО, подведомственными ДОиН ХМАО-Югры

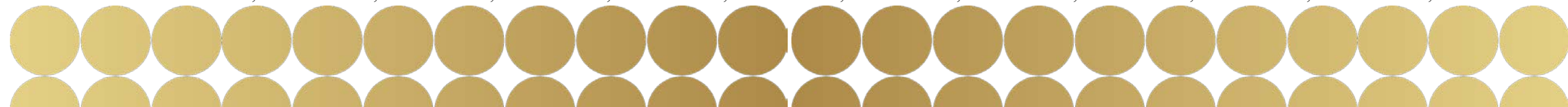
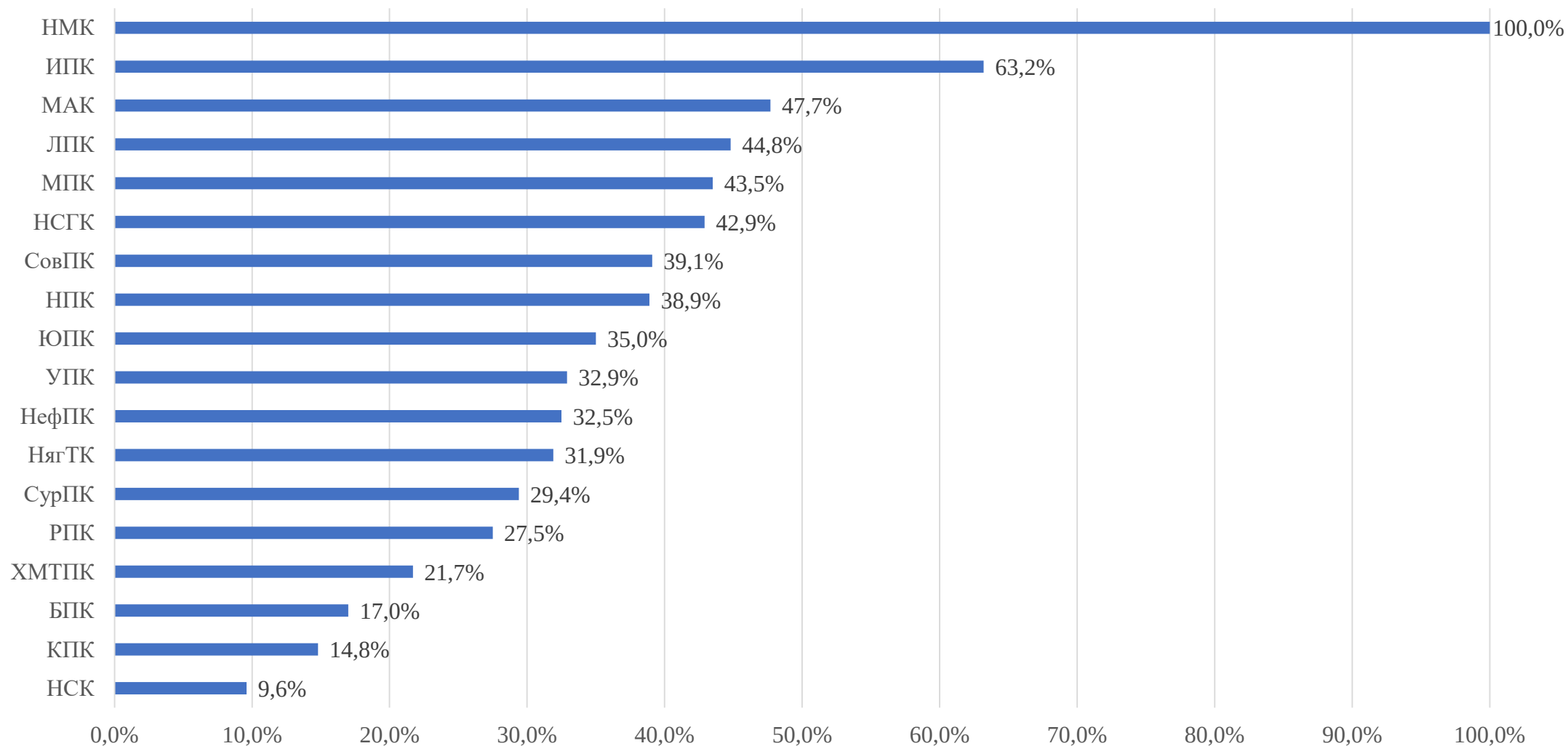




**Результаты внедрения системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в образовательных
организациях, подведомственных Департаменту образования и
науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и
реализующих программы среднего профессионального
образования, в 2023 году**

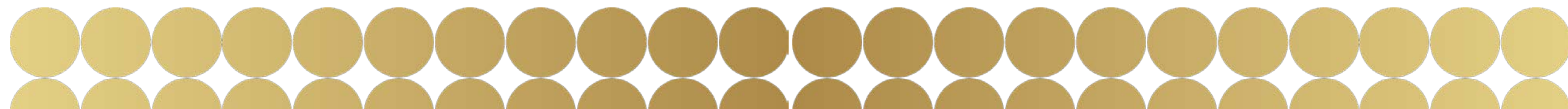
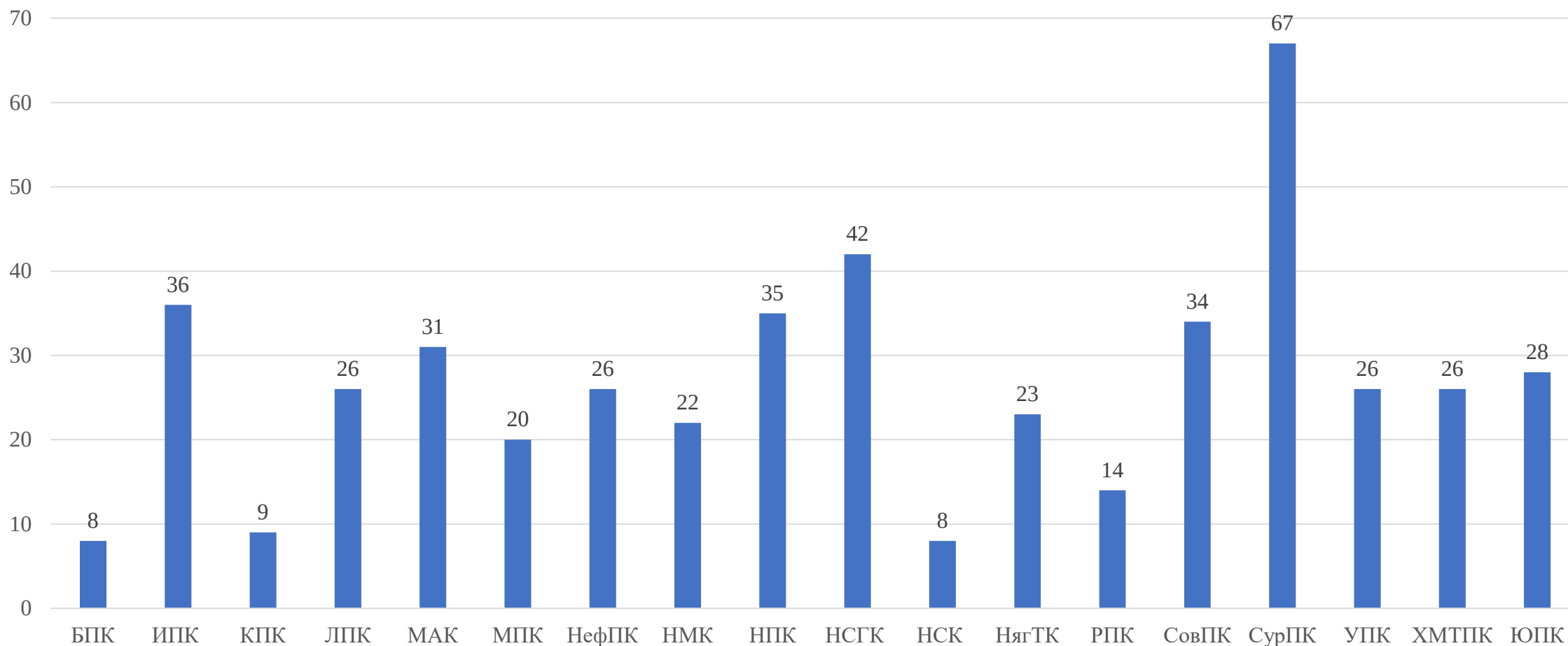


Доля педработников, включенных в систему наставничества, от общей численности педработников образовательных организаций, реализующих программы СПО



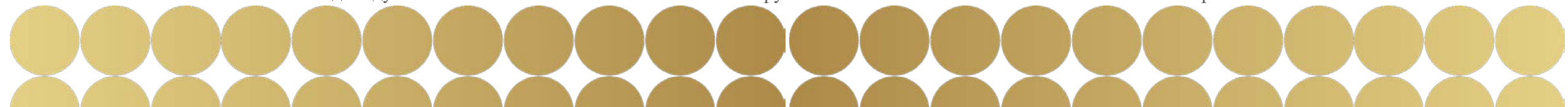
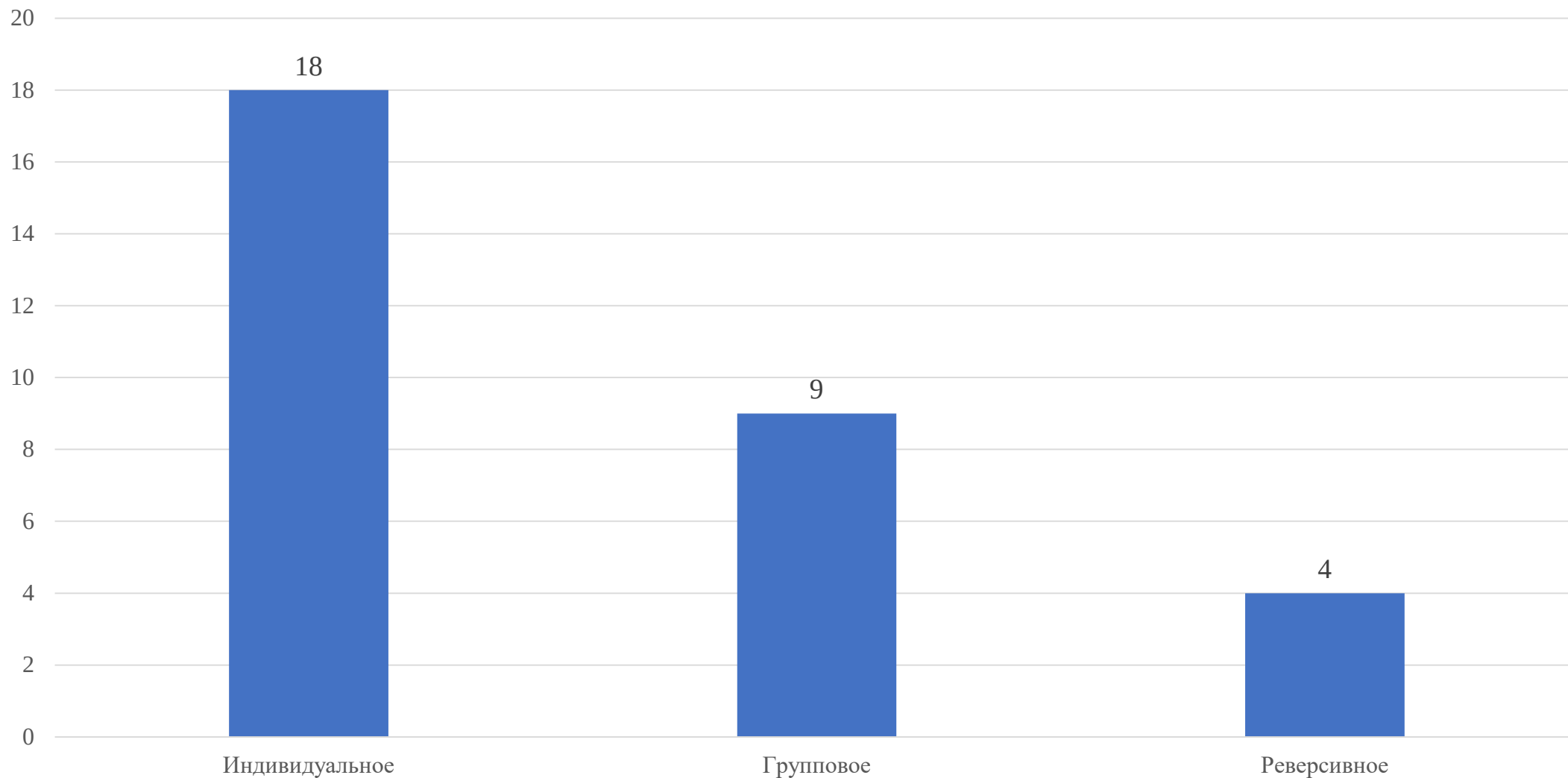


Количество педработников образовательных организаций, реализующих программы СПО, включенных в систему наставничества



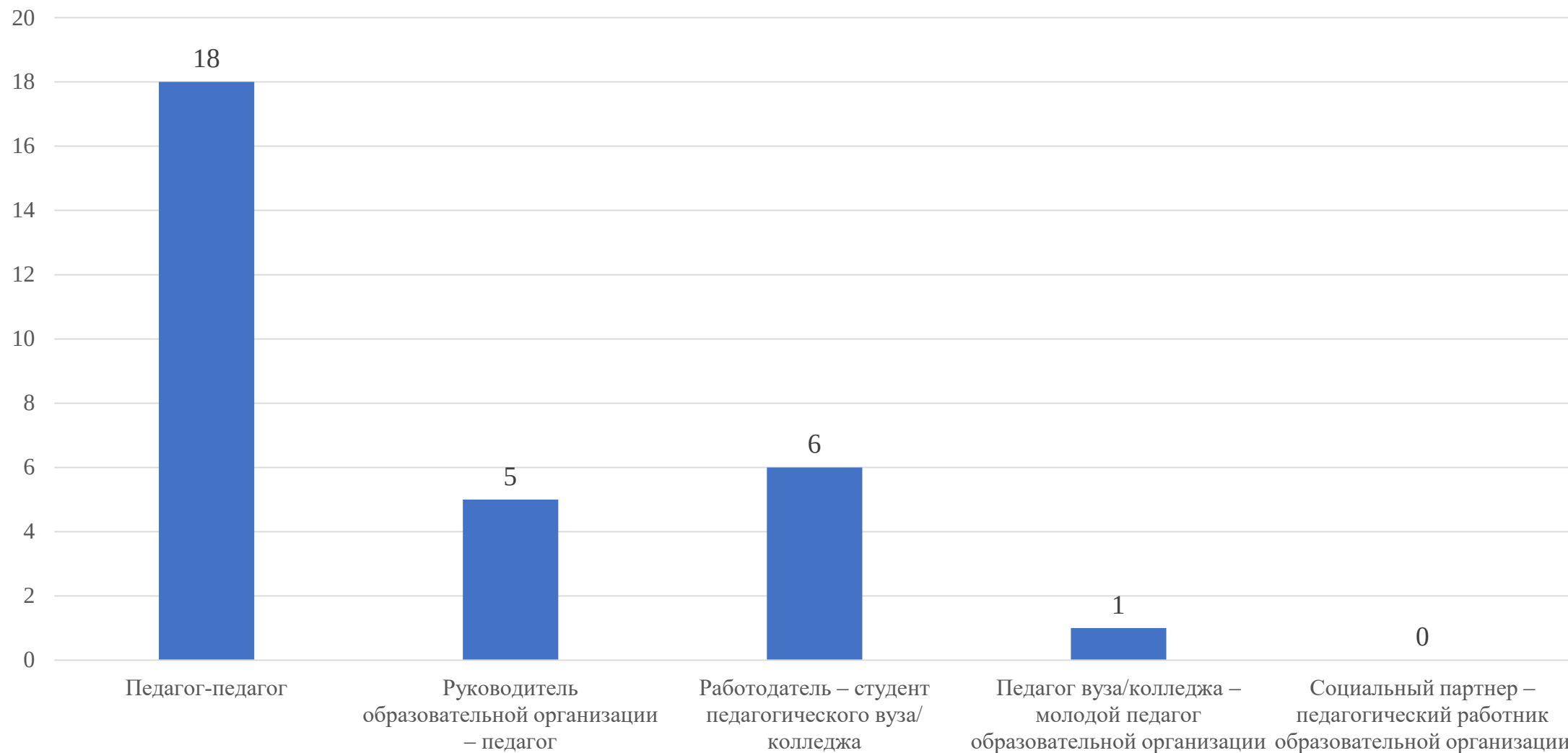


Количество образовательных организаций, реализующих программы СПО, активно внедряющих виды наставничества



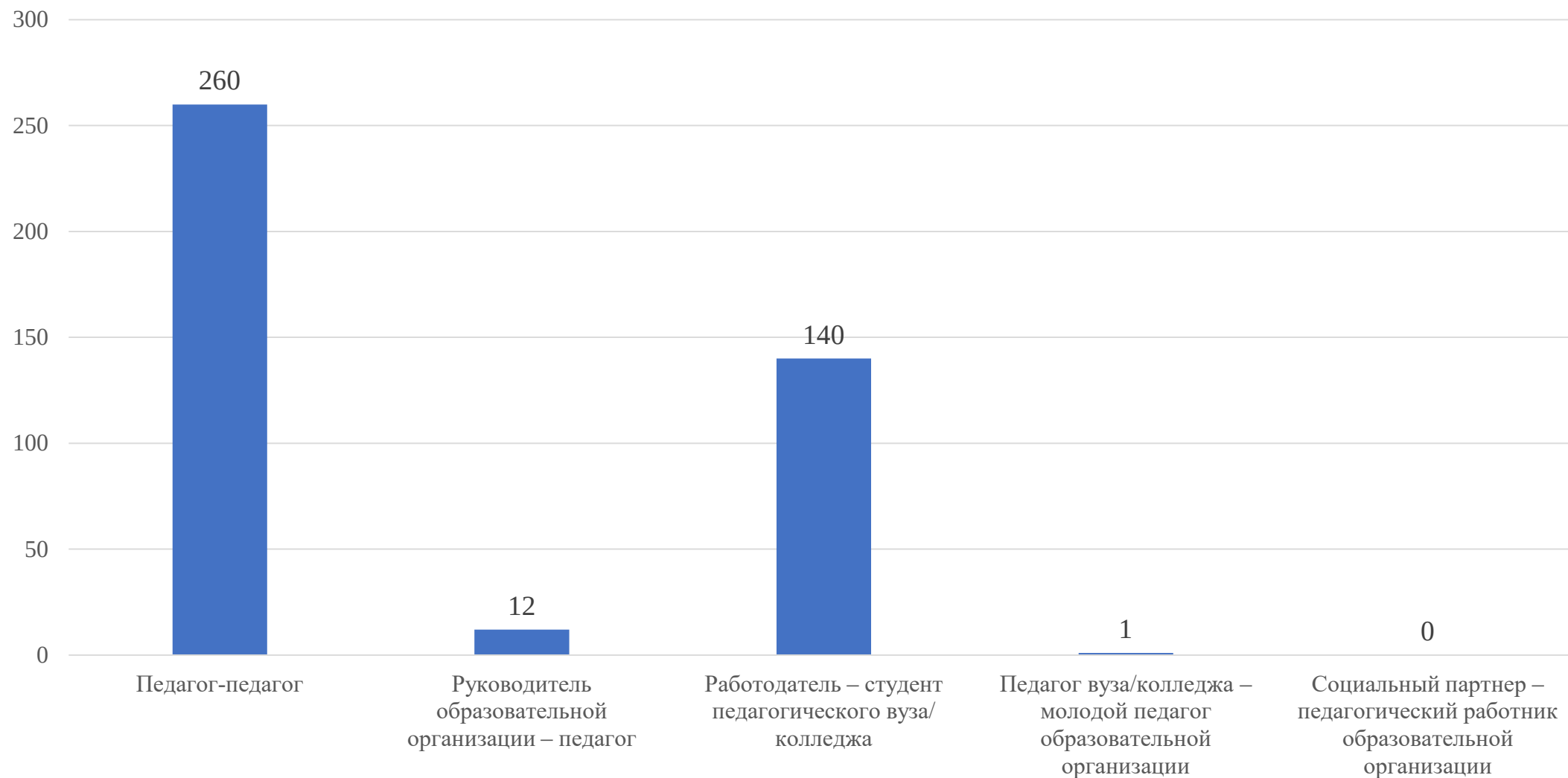


Количество образовательных организаций, реализующих программы СПО, активно внедряющих формы наставничества педагогических работников



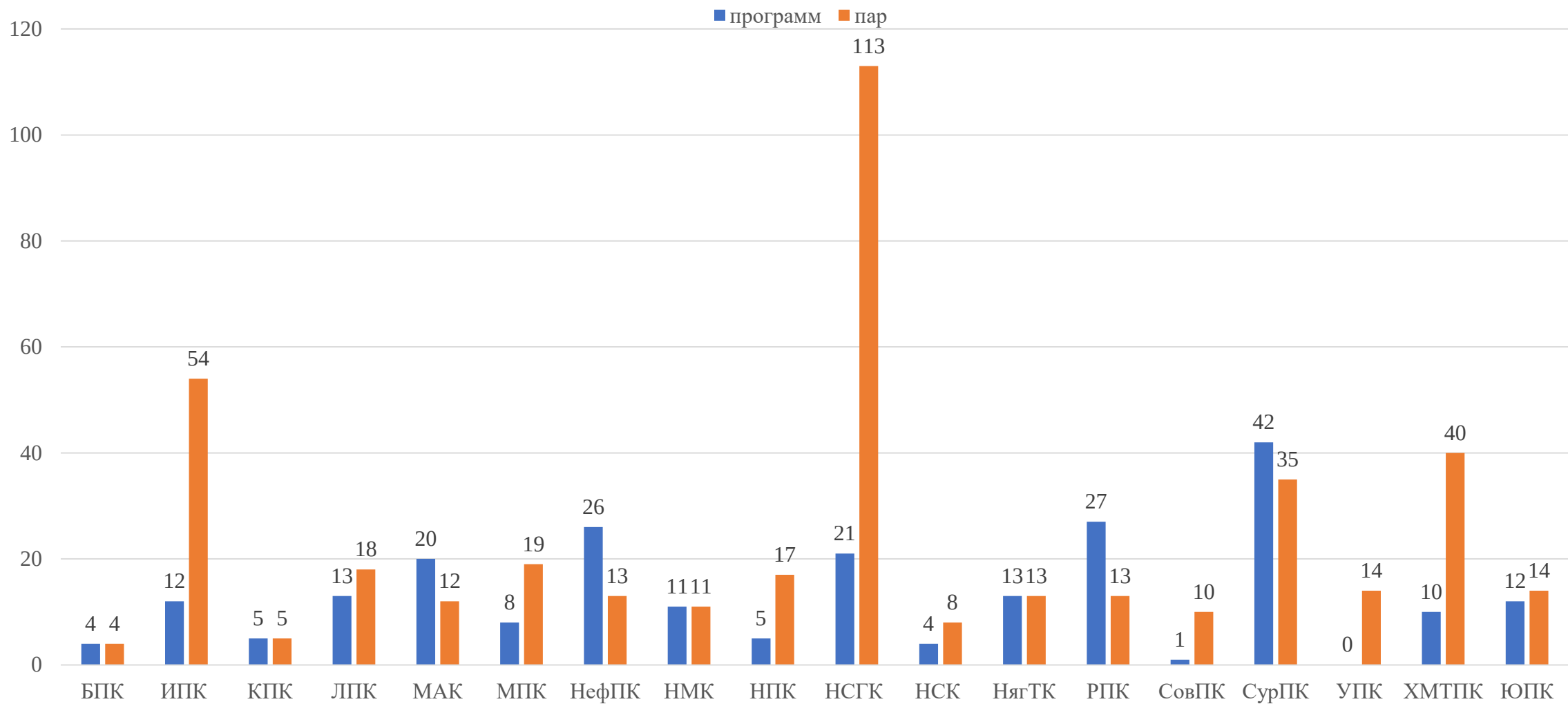


Количество наставнических пар/групп в образовательных организациях, реализующих программы СПО





Количество разработанных персонализированных программ наставничества и наставнических пар в образовательных организациях реализующих программы СПО





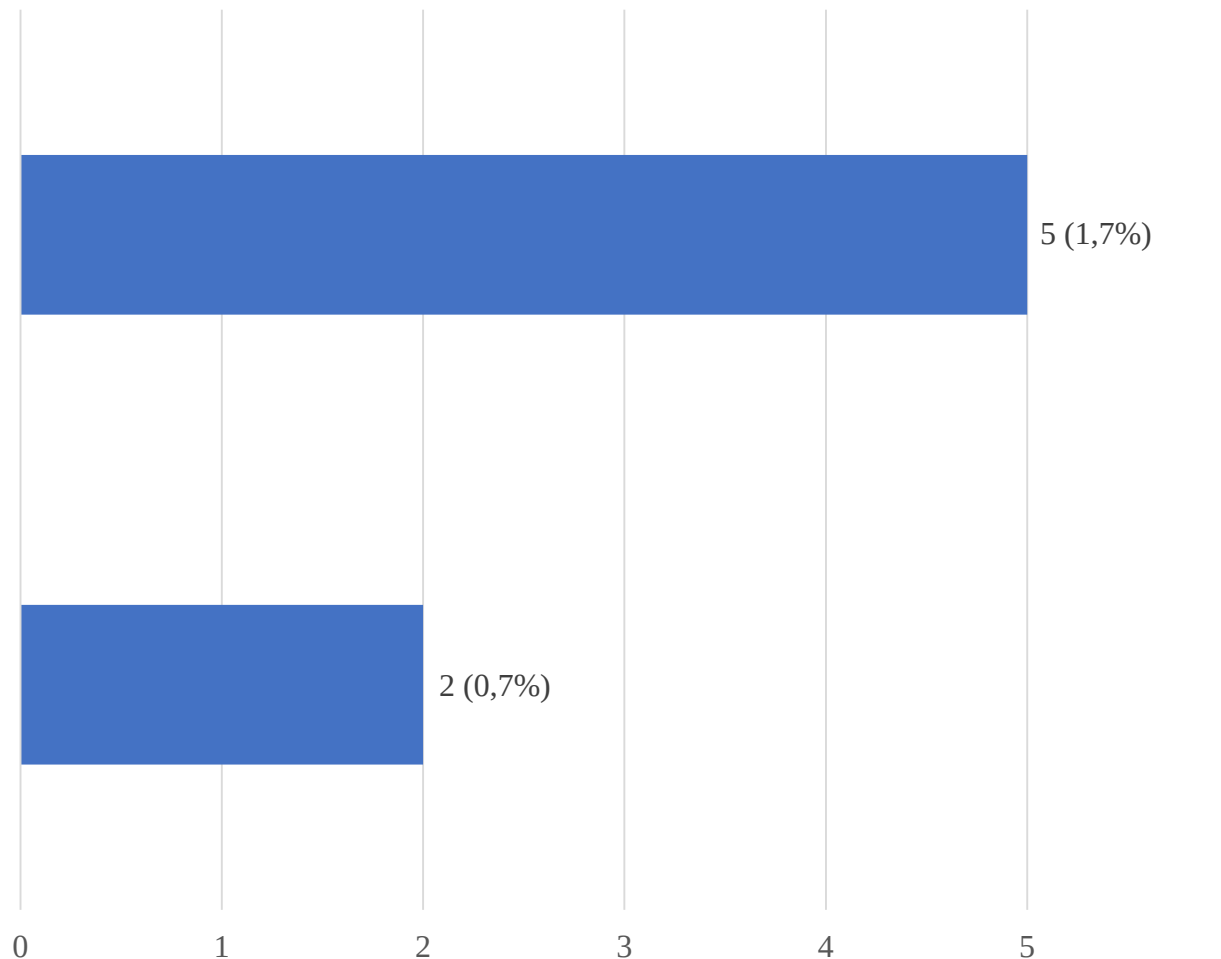
Представление наставнической практики наставниками образовательных организаций, реализующих программы СПО

Численность наставников, представивших наставническую практику на региональном уровне

5 (1,7%)

Численность наставников занявших призовые места на региональном уровне

2 (0,7%)





Рекомендации

- активизировать разработку персонализированных программ наставничества;
- развивать мотивационный ресурс привлечения наставников к участию в конкурсах регионального и федерального уровней, иных общественно значимых мероприятиях, где проводится региональная и федеральная экспертная оценка конкурсных работ;
- совершенствовать содержание, структуру и качество наполнения информационного ресурса по наставничеству на сайтах образовательных организаций;
- создать условия для прохождения наставниками аттестации на квалификационную категорию «педагог-наставник»

