



СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

г. Екатеринбург,
2019

Структура презентационных материалов

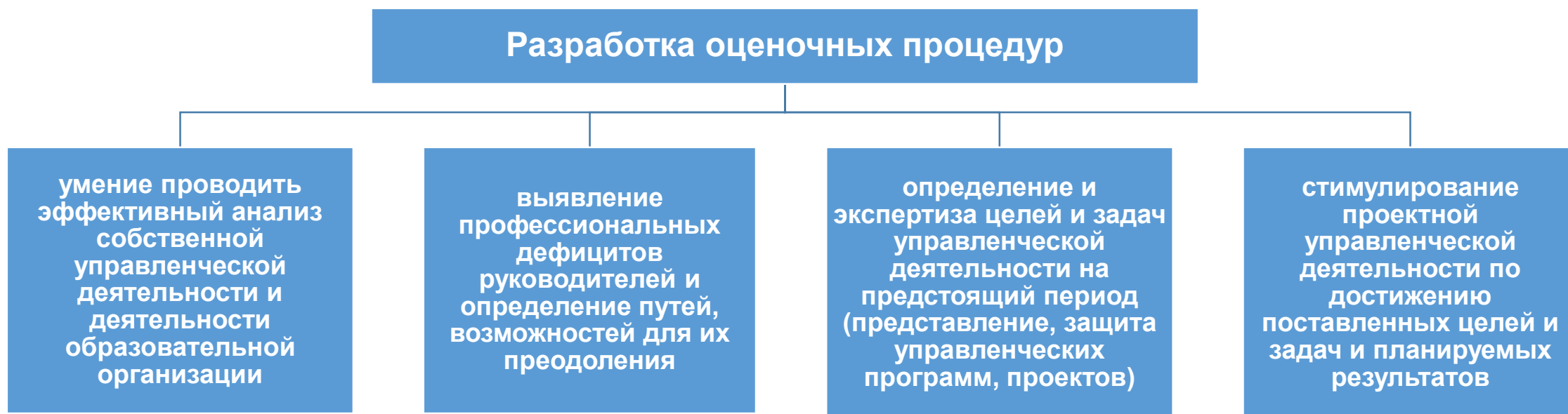
1. Обоснованные цели
2. Региональные показатели, методы сбора информации
3. Мониторинг по установленным показателям
4. Анализ результатов проведенного мониторинга, адресные рекомендации, разработанные регионом
5. Принятые регионом управленческие решения по результатам анализа
6. Достигнутые результаты

Обоснование цели:

Создание системы оценки эффективности руководителя образовательной организации для:
повышения ответственности за результаты труда и качество оказания образовательных услуг,
формирования системы организационных мер, осуществляемых по результатам оценочных процедур,

повышения качества и доступности образования

Разработка оценочных процедур, включающая измерение успешности деятельности каждого руководителя по достижению поставленных целей, определённых в стратегических документах – управленческой программе, программе развития образовательной организации.



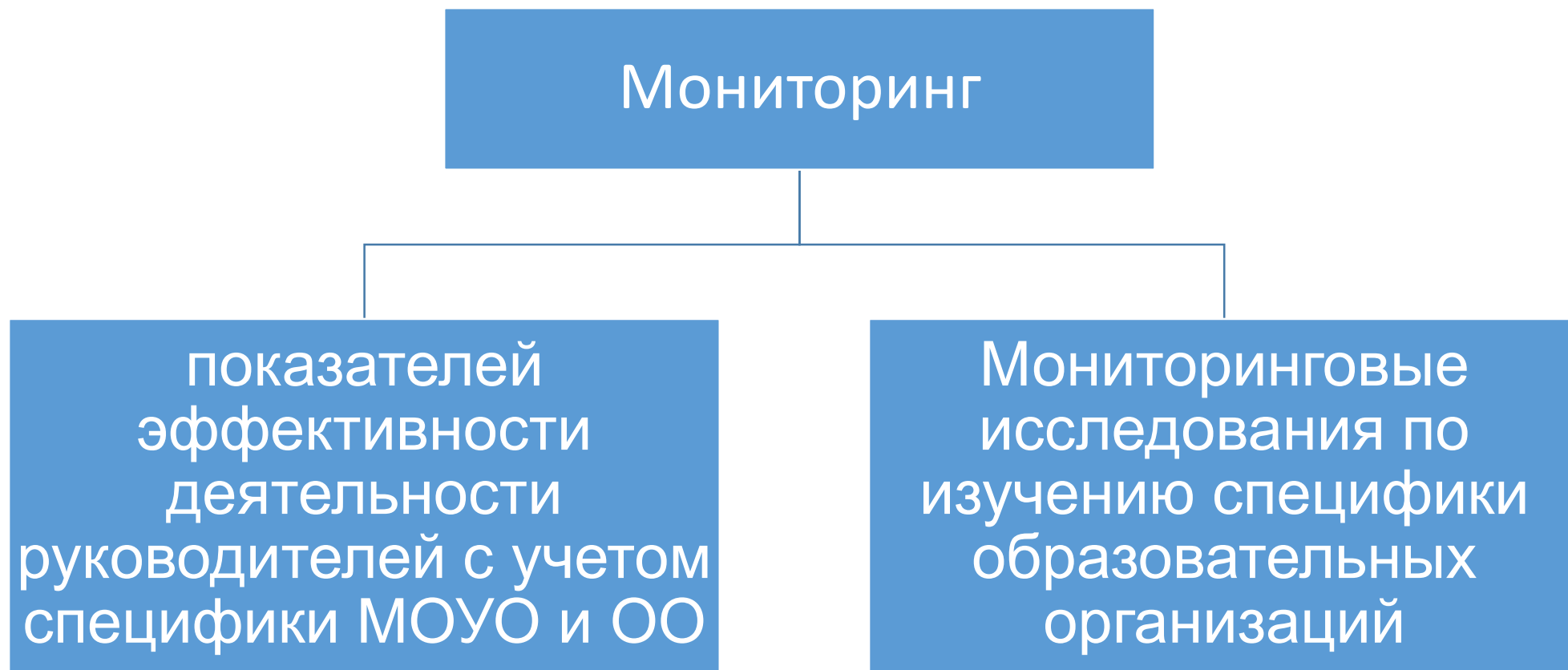
<https://www.irro.ru/?cid=484>

<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045>

Региональные показатели, методы сбора информации

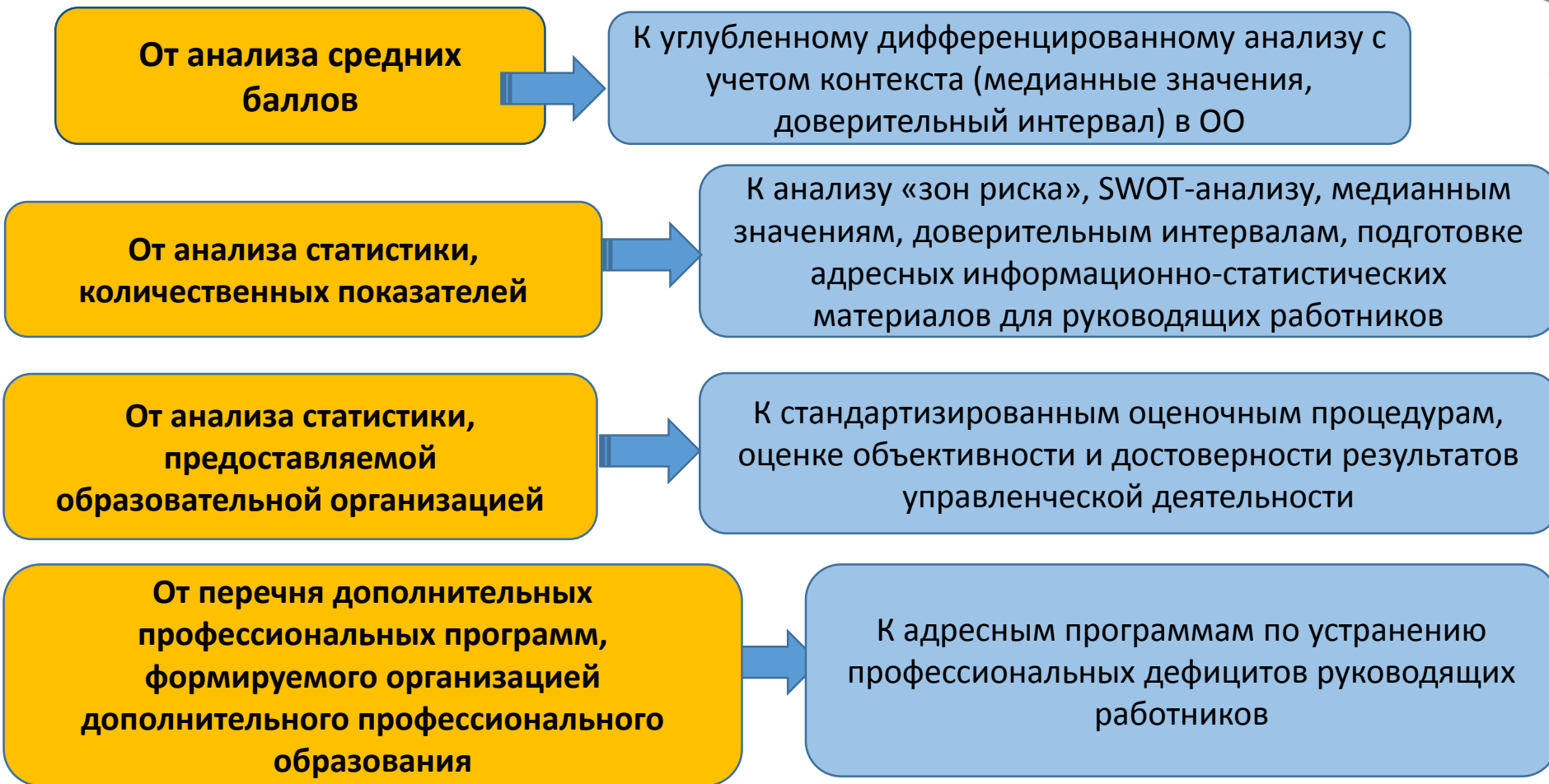
Региональные показатели	Методы сбора информации
- Качество подготовки обучающихся. Объективность результатов внешней оценки - Условия осуществления образовательной деятельности - Индивидуализация обучения - Профориентация и дополнительное образование - Кадровое обеспечение образовательной деятельности - Качество компетенции руководящих работников - Неэффективные показатели с негативными последствиями - Учет специфики образовательной организации при оценки эффективности руководителей - Проведение анализа результатов мониторинга - Наличие: мониторинга показателей, адресных рекомендаций, системы юридически значимых последствий оценки эффективности, по повышению эффективности руководителей ОО в соответствии с рекомендациями	Методика анализа эффективности руководителей ОО: Значение показателей рассчитывается: 1. относительно среднеобластного уровня: ниже – 0 баллов, выше - 1 балл. 2. в вопросах с выбором ответа 1 балл присваивается при ответе «да», 0 баллов – при ответе «нет». Если индикатор имеет негативную окраску, то присвоение баллов осуществляется в обратном порядке. Значение среднеобластного показателя рассчитывается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области Анализ документации (программы, методические, аналитические материалы и т.д.) Социологические исследования Тестирование компетенций руководителей

Мониторинг по установленным показателям



Анализ результатов проведенного мониторинга

Направления изменений аналитической деятельности



Анализ результатов проведенного мониторинга

по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона»

(<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045> <https://www.irro.ru/?cid=484>)

- Рекомендации для утверждения показателей эффективности руководителей (письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.07.2019 № 02-01-81/1294)
- Перечень показателей эффективности руководителя общеобразовательной организации в Свердловской области и методика расчета (письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.07.2019 № 02-01-81/1294)
- Отчет по итогам исследования «Внедрение формирующего оценивания в педагогическую практику учителя»

Итоговая оценка эффективности деятельности учреждения

Итоговая оценка эффективности деятельности учреждения (балл)	Уровень эффективности
42–36	высокая степень эффективности, оценка «отлично»
35–25	выше средней степени эффективности, оценка «хорошо»
24–15	средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»
14–0	низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»

- ✓ Сбор осуществляется органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования
- ✓ Анализ осуществляется органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, ГАПОУ ДПО СО «Институт развития образования», самоанализ проводится руководителями образовательных организаций
- ✓ По итогам аналитических процедур - направление адресных рекомендаций в органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования

Адресные методические рекомендации, разработанные регионом по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона»

- ✓ «Управление мотивацией и стимулированием трудового поведения в образовательной организации» «Оценка эффективности систем управления персоналом в образовательной организации»
- ✓ «Оценка эффективности руководителя общеобразовательной организации в процессе аттестации»
- ✓ «Механизмы управления качеством образовательной деятельности в общеобразовательной организации»
- ✓ «Управление образовательной организацией: особенности разрешения конфликтов»
- ✓ «Развитие профессиональных компетенций в сфере оценки качества образования (для руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций)»
- ✓ «О направлении рекомендаций для утверждения показателей эффективности руководителей»

<http://ntf-iro.ru/wp-content/uploads/2019/10/Annotirovannyy-katalog-metodicheskoy-produkcii-I-polugodie-2019-god.pdf>

<https://www.irro.ru/?cid=484>

<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045>

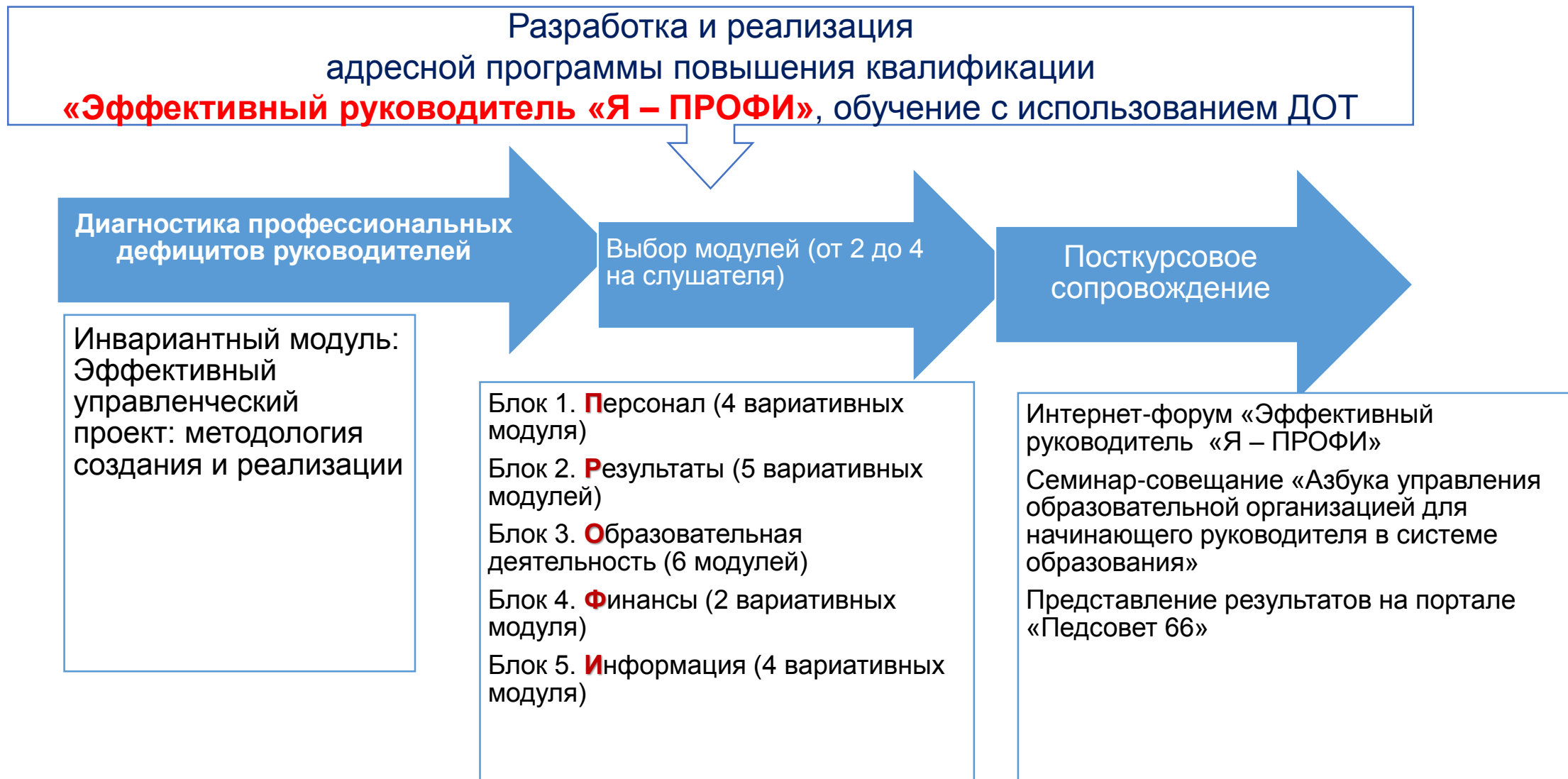
Принятые регионом управленческие решения по результатам анализа



СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ ОО РЕГИОНА

- *Распределение ресурсов и изменение условий организации образовательного процесса*
- *Проектирование и реализация комплекса мер по повышению качества образования через отбор позитивного опыта и организацию эффективной работы*
- *Корректировка основных образовательных программ школы, рабочих программ педагогов*
- *Разработка адресных программ профессионального развития руководителей*

Программы повышения квалификации для руководителей



Управленческие практики



Выездные бригады администрации



**Проведение выездных школ для
руководителей ОО**



**Стажировочная деятельность
управленцев по актуальным вопросам
управления качеством образования**



**Сетевой клуб руководителей
образовательных организаций**

